

INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - CANDIDATI - ai sensi degli articoli 13 – 14 del Regolamento (UE) 2016/679

Gentile Candidato, in osservanza di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali - Regolamento UE 2016/679 (anche detto “GDPR”) e, per quanto applicabile, dalla normativa nazionale complementare, desideriamo informarti in merito al trattamento dei tuoi dati personali da parte del Gruppo LA RISORSA UMANA Job Center Group che verrà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché di tutela della sua riservatezza e di tutela dei suoi diritti. La presente informativa è resa per i dati personali forniti direttamente dall’interessato e/o per i dati resi disponibili dell’interessato per il tramite di portali tematici o altri strumenti per i quali i contitolari possono recuperare informazioni.

La Risorsa Umana Job Center Group è uno dei maggiori gruppi italiani specializzati nell’ambito delle Risorse Umane.

Da oltre 20 anni, offriamo ad aziende e candidati/e servizi di **consulenze in ambito Risorse Umane** volti a far crescere entrambe le parti coinvolte in questo processo integrativo; nel corso degli anni, abbiamo intervistato e certificato migliaia di candidati/e operando in partnership con centinaia di aziende industriali.

Siamo presenti con sedi operative nelle principali aree industriali del Nord e Centro Italia, ove offriamo una gamma completa di servizi ed in particolare:

- **Ricerca e Selezione** di Personale Aziendale
- **Somministrazione** di Lavoro come **Agenzia Interinale**
- **Consulenza e Progettazione** nell’ambito della **Formazione**
- **Offerte di lavoro**, Sviluppi di **carriera** e Servizi di **Ricollocazione** per i Candidati/e

Al fine di ottimizzare i servizi offerti e di aumentare le occasioni di miglioramento della Tua posizione lavorativa, abbiamo redatto un accordo di contitolarità, che comporta la possibilità, per le società del Gruppo (di seguito “Contitolari”), di accedere ai Tuoi dati personali e di trattarli allo scopo di offrirti una gamma di servizi funzionali a migliorare la Tua posizione lavorativa.



Contitolari del Trattamento dei dati

LA RISORSA UMANA.IT S.R.L.

Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (Mo) – Italy
C.F. e P.IVA 01971890353

FORM-APP S.R.L.

Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (Mo) – Italy
C.F. e P.IVA 03770760365



I Contitolari hanno affidato il ruolo di Responsabile della protezione dei dati (DPO) al medesimo professionista, che lei può contattare per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all’esercizio dei diritti che le sono attribuiti dal GDPR (art.38.4). I dati di contatto del DPO sono i seguenti:

LA RISORSA UMANA.IT SRL - dpo@larisorsaumana.it

FORM-APP S.R.L. - dpo@form-app.it



FINALITA' DEL TRATTAMENTO – E CONTITOLARI COINVOLTI NEL TRATTAMENTO



Ci occupiamo del trattamento di dati personali per fornirti l'assistenza che ti auspichi di ricevere, come ad esempio per trovarti lavori/incarichi adatti per i quali candidarti.

I tuoi dati sono raccolti per le seguenti attività:

1 - Ricerca e selezione del personale in proprio e per i propri clienti: i servizi che ci richiedi sono volti a trovare un posto di lavoro, presso di noi o presso uno dei nostri clienti. Di conseguenza tratteremo i tuoi dati personali per effettuare ricerca e selezione del personale, di dipendenti, collaboratori, consulenti e altri lavoratori, e ogni attività a ciò connessa, effettuata in proprio e in favore dei propri clienti, anche al fine di prestare servizi di somministrazione del personale.

CONTITOLARI COINVOLTI: La Risorsa Umana.it srl – Form-App srl

2 - Comunicazione dei dati ai clienti che stanno cercando personale: svolgiamo attività di ricerca e selezione del personale per i nostri clienti e offriamo ai candidati la possibilità di essere messi in contatto con tali clienti. Per questo potremo comunicare ai nostri clienti i suoi dati personali raccolti in fase di selezione.

CONTITOLARI COINVOLTI: La Risorsa Umana.it srl

3 - Adempimento di obblighi di Legge: nello svolgimento di ricerca e selezione del personale in proprio o in favore dei suoi clienti potrebbe dover trattare categorie particolari di dati personali, nello specifico i dati relativi all'appartenenza a categorie protette. Ciò avverrà per adempiere a specifici obblighi di legge in relazione agli obblighi di assunzione di eventuali soggetti vulnerabili; tali dati saranno comunque trattati in conformità alle disposizioni normative. Questi dati non verranno utilizzati a suo discapito, ma solo per la necessità di assunzione di personale appartenente a categorie protette.

CONTITOLARI COINVOLTI: La Risorsa Umana.it srl – Form-App srl

4 - Per svolgere studi e ricerche statistiche e analitiche, ad esempio al fine di comparare l'efficacia del nostro processo di collocamento dei candidati presso i clienti di diversi settori aziendali e in diverse località e cercare di identificare i fattori che potrebbero influenzare qualsiasi differenza che identifichiamo;

CONTITOLARI COINVOLTI: La Risorsa Umana.it srl

5 - Valutazione delle competenze anche con sistemi automatizzati: al fine di offrire a lei offerte di lavoro in linea con le sue competenze, ed ai nostri clienti profili in linea con le loro necessità, effettueremo delle attività di valutazione e classificazione delle sue competenze e del suo curriculum che ci permetteranno di aiutare gli uni e gli altri, senza ledere i suoi interessi. Tale attività potrà essere effettuata anche con sistemi automatizzati sempre con verifica e controllo umano e mai completamente automatizzati, usati per estrarre ed analizzare informazioni dal curriculum e mettere in contatto lei ed i nostri clienti in breve tempo, rendendo più efficace ed efficiente il processo di selezione.

CONTITOLARI COINVOLTI: La Risorsa Umana.it srl

6 - Invio di comunicazioni legate alla ricerca di posti di lavoro: oggetto del servizio che offriamo è proprio di trovare un posto di lavoro per lei, che sia presso di noi o presso nostri clienti o partners. Per farle sapere quali sono le offerte di lavoro che la possono interessare le invieremo comunicazioni (principalmente via mail e, in alcuni casi, via sms) su nuovi posti e occasioni di lavoro in linea con le sue competenze professionali.

CONTITOLARI COINVOLTI: La Risorsa Umana.it srl

7 - Invio di comunicazioni legate alla formazione professionale ed allo sviluppo professionale: oggetto del servizio che offriamo è anche il miglioramento professionale e di qualifica professionale del candidato fornendo la possibilità di partecipare a corsi di formazione, bandi o progetti formativi etc.. mediante comunicazioni o informazioni (principalmente via mail) su corsi di formazione, eventi formativi, opportunità di miglioramento professionale in linea con le sue competenze professionali.

CONTITOLARI COINVOLTI: Form-App srl

8 - Comunicazioni commerciali, marketing o comunicazioni informative su prodotti e servizi delle anche a mezzo di newsletter via e-mail o su altro mezzo di comunicazione.

CONTITOLARI COINVOLTI: Sono indicati nei consensi specifici



Qualora ciascuno dei contitolari intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, esso fornirà previamente all'interessato ogni informazione necessaria e provvederà a richiederne il consenso ove previsto.

TIPOLOGIE DI DATI PERSONALI E FONTE DEGLI STESSI



Le categorie di "dati personali" (ex. Art. 4.1 del GDPR) trattati dal Titolare possono essere, a mero titolo esemplificativo ma certo non esaustivo:

- Dati anagrafici e identificativi (quali, ad esempio, nome, data di nascita, luogo di nascita, nazionalità, codice fiscale, stato civile, ecc.);
- Dati di contatto (quali, ad esempio, indirizzo, indirizzo e-mail, numero di telefono ecc.);
- Dati relativi a istruzione ed esperienze professionali e attività svolte;
- Categorie particolari di dati personali (quali, ad esempio, il generale stato di salute, capacità psicoattitudinali, le convinzioni religiose l'appartenenza sindacale ecc.).

In fase di acquisizione dei dati per la registrazione nel sito internet e/o per la compilazione delle schede di acquisizione dati potremo trattare ulteriori informazioni, come ad esempio le Tue esperienze lavorative e scolastiche, le Tue preferenze occupazionali, ecc..

I dati possono essere ottenuti anche tramite partner terzi ai quali hai fornito autorizzazione al trattamento che operano mediante piattaforme collegate o con partnership specifiche. Se vediamo i tuoi dati online su bacheche di annunci pubblici di lavoro, o su piattaforme social specifiche (es. LinkedIn) e riteniamo che potresti essere interessato ai nostri servizi o trarre vantaggio dagli stessi, raccoglieremo e utilizzeremo tali dati per valutare in che modo potremmo aiutarti e a contattarti.

BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI



- 1 - Ricerca e selezione del personale in proprio e per i propri clienti
- 2 - Comunicazione dei dati ai clienti che stanno cercando personale
- 3 - Adempimento di obblighi di Legge
- 5 - Valutazione delle competenze anche con sistemi automatizzati
- 6 - Invio di comunicazioni legate alla ricerca di posti di lavoro

La principale base giuridica del trattamento dei Dati comuni dei Candidati è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. b) del Regolamento UE 679/2016, la necessità di dare esecuzione ad un contratto di cui l'interessato è parte o a misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. I dati personali e dati anche di tipo particolare forniti durante il colloquio e per le attività inerenti la tua richiesta saranno trattati sulla base del consenso di cui all' art 6 comma 1 lett. a Reg. UE 679/2016 nonché ai sensi dell'art. 9 paragrafo 4 e dell'art. 88 del Regolamento, l'adempimento di specifici obblighi o l'esecuzione di specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro, tra cui fornire specifici servizi o azioni mirate per assistere le categorie di lavoratori svantaggiati nella ricerca di una occupazione (cfr. art. 10 d. lgs 10 settembre 2003, n. 276; L.68/1999).

Ai sensi dell'art. 9 paragrafo 4 del Regolamento, l'osservanza delle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro" previste dal Provvedimento n. 146 del 5 giugno 2019 recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101

Previo consenso (art 6 comma 1 lett. a Reg. UE 679/2016) potremo utilizzare i dati di tipo comune per fornirti il servizio di Firma Elettronica Avanzata (FEA) nel rispetto della normativa vigente per la digitalizzazione di alcuni servizi e processi aziendali.

Il conferimento dei dati personali non ha natura obbligatoria, tuttavia, è un requisito per raggiungere le finalità legate alla selezione del personale, comunicazione dei dati ai clienti, adempimento agli obblighi di legge, valutazione delle competenze, effettuazione di test attitudinali ed analisi aggregata di dati, nonché per l'invio di comunicazioni relative alla ricerca di posti di lavoro e di newsletter. In assenza parziale o totale di tale conferimento, non potremo adempiere al servizio che ci richiedi, ossia collocarti nel mondo del lavoro, né svolgere tutte le attività ancillari relative alle altre finalità sopra descritte.

4 - Per svolgere studi e ricerche statistiche e analitiche

La base giuridica del trattamento è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. f) del Regolamento UE 679/2016 il Legittimo interesse del Titolare del trattamento.

7 - Invio di comunicazioni legate alla formazione professionale ed allo sviluppo professionale

La base giuridica del trattamento è, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. f) del Regolamento UE 679/2016 il Legittimo interesse del Titolare del trattamento.

8 - Comunicazioni commerciali e di marketing

La base giuridica del trattamento è il consenso dell'interessato, ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lett. a) del Regolamento UE 679/2016

Il conferimento dei dati personali non ha natura obbligatoria in ogni caso il consenso è revocabile in qualsiasi momento anche mediante link diretti presenti nelle comunicazioni inviate e/o nelle newsletter.

TEMPI DI CONSERVAZIONE DEI DATI



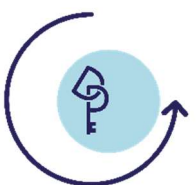
Il Regolamento UE 679/2016 impone che i dati personali trattati dal Titolare siano conservati per un arco temporale che non sia superiore a quello richiesto per il conseguimento delle finalità.

Salvo in caso di assunzione le Contitolari effettueranno una revisione, dopo 48 mesi dalla data di contatto al fine di verificare se i dati debbano continuare ad essere trattati o essere cancellati. Anche prima di tale scadenza, qualora Lei ritenesse esaurito lo scopo del trattamento, potrà esercitare i suoi diritti mediante comunicazione scritta a La Risorsa Umana.it S.r.l., o indipendentemente a ciascuna delle contitolari.

Nei casi in cui si perfezioni un contratto di lavoro in somministrazione si farà riferimento all'informativa specifica per i dipendenti e i somministrati.

Per le comunicazioni commerciali, newsletter e in generale per le finalità legate al Marketing i dati saranno mantenuti per 24 mesi da ultimo contatto intercorso e/o fino alla richiesta di cancellazione che può avvenire in qualsiasi momento senza precludere le altre attività in oggetto.

MODALITA' DI TRATTAMENTO E MISURE DI SICUREZZA



Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. L'archiviazione della documentazione è effettuata sia in modalità elettronica che cartacea.

Le Società hanno la facoltà di utilizzare sistemi/processi semi automatizzati e una procedura decisionale altresì semi automatizzata (come la profilazione) per offrire a te e ai nostri clienti i servizi richiesti. Ad esempio, se i nostri clienti ci richiedono candidati per determinati posti di lavoro potremmo effettuare una ricerca tra le nostre liste di candidati

utilizzando alcuni criteri automatizzati che tengano in considerazione la tua disponibilità, l'insieme delle competenze acquisite, il livello di retribuzione e in alcuni casi i *feedback* ricevuti in precedenza dai clienti per redigere una rosa dei candidati che annoveri coloro che più probabilmente sono in grado di soddisfare le richieste del cliente. In ogni caso è sempre previsto l'intervento umano di un nostro incaricato che verificherà se i risultati sono idonei e ne verificherà la bontà degli stessi in relazione alle richieste del cliente.

L'eventuale utilizzo dell'intelligenza artificiale (IA), comprese le tecnologie AI/ML (machine learning), è finalizzato ad ottimizzare l'abbinamento dei candidati alle opportunità lavorative più in linea con i loro profili professionali, a supportare il processo di ricerca e selezione e a migliorarne l'efficienza. L'Intelligenza Artificiale è uno strumento di ausilio nell'identificazione dei ruoli più adatti da offrire ai candidati e nell'ottimizzazione dei processi, fermo restando che tutte le decisioni finali sono assunte da esseri umani e nessuno di questi sistemi di IA, inclusa l'eventuale profilazione, producono effetti giuridici sui candidati stessi.

Anche se gli strumenti di IA migliorano le attività di ricerca e selezione, gli aspetti principali dei processi messi in atto dai Contitolari rimangono guidati dall'uomo. Le valutazioni assistite dall'IA sono utilizzate come elementi di supporto e non determinano in modo indipendente i risultati del processo di reclutamento.

I Contitolari non si affidano esclusivamente ad un processo decisionale automatizzato; tutte le decisioni finali relative all'idoneità o meno di un candidato per un'opportunità sono assunte da un essere umano e il processo decisionale è sottoposto a una supervisione umana sistematica.

Ci impegniamo ad adottare tutte le misure opportune e ragionevoli per proteggere da utilizzo improprio, perdita o accesso non autorizzato le informazioni personali da noi conservate. A tale scopo è stata implementata una serie di apposite misure tecniche e organizzative per la sicurezza fisica e digitale dei vostri dati nei nostri sistemi, database e presso le sedi operative delle società contitolari dei dati. Sono incluse misure per far fronte a qualsiasi sospetta violazione dei dati. Lo sviluppo delle tecnologie IA in uso presso le contitolari è effettuato in linea con quanto previsto dal Regolamento (UE) 2024/1689 e secondo la Legge 132 del 23 Settembre 2025. Maggiori informazioni sulle tecnologie AI utilizzate possono essere verificate nell'informativa specifica ai sensi dell'art. 13 Legge 23/09/2025 n. 132.

A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI E CON CHI POSSONO ESSERE CONDIVISI I VOSTRI DATI PERSONALI?



I trattamenti connessi ai servizi erogati hanno luogo presso la sede del Titolare. I dati raccolti attraverso il Sito possono essere comunicati alle filiali che operano sul territorio nazionale e trattati dal personale autorizzato al trattamento con le modalità e le finalità indicate in precedenza. Ove appropriato e in conformità alle leggi e ai requisiti vigenti, possiamo trasmettere i vostri dati personali, in varie modalità e per vari motivi, alle seguenti categorie di soggetti:

- a coloro i quali all'interno dell'organizzazione del Contitolare ne abbiano necessità a causa della propria mansione o posizione gerarchica. Tali soggetti sono le persone autorizzate al trattamento sotto l'autorità diretta del Contitolare;
- a soggetti terzi che effettuano trattamento per conto di uno dei Contitolari, correlati ai trattamenti e alle finalità sopra descritte, quali ad esempio servizi amministrativi, contabili, fiscali, di gestione del sistema informativo, gestione delle presenze e delle paghe. Tali



soggetti risultano autorizzati a trattarli in qualità di Responsabili del trattamento secondo quanto previsto dall'art 28 del GDPR;

- ai soggetti la cui attività è necessaria per l'esecuzione dei contratti di cui lei è parte o per adempiere a richieste prima della conclusione del contratto (es: i clienti presso i quali cerchiamo di collocarla, società ed istituti del settore bancario, creditizio e assicurativo, società di recapito della corrispondenza, consulenti, medici e professionisti, etc.) che agiscono in qualità di titolari autonomi;
- a soggetti ai quali le disposizioni di legge diano facoltà di accesso, ovvero ai quali il trasferimento dei dati si renda necessario per gli adempimenti previsti da leggi o regolamenti, dal contratto collettivo applicato o dal contratto individuale, quali, a titolo non esaustivo, le pubblica amministrazione e autorità giudiziaria, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, coi criteri e nei limiti previsti dalla normativa vigente e dai regolamenti e per adempiere a richieste provenienti da queste, ed i medici del lavoro;
- Fornitori esterni di servizi informatici e di archiviazione di documenti in outsourcing, laddove vi sia un idoneo accordo di trattamento dei dati;
- Piattaforme e fornitori di tecnologia informatica IT;
- In caso di candidati: potenziali datori di lavoro e altre agenzie/organizzazioni di selezione di personale, per aumentare le vostre opportunità di trovare un impiego;
- In caso di candidati: partner terzi, bacheche degli annunci di lavoro e aggregatori laddove riteniamo che possano migliorare le vostre possibilità di trovare l'impiego idoneo alle vostre esigenze;

TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA UE



E' possibile che alcune attività di trattamento siano effettuate mediante l'utilizzo di responsabili esterni o sub-responsabili esterni (fornitori) situati al di fuori dell'Unione Europea - Extra UE.

La Risorsa Umana.it srl e le contitolari garantiscono che il trasferimento dei dati personali verso un Paese situato al di fuori dell'Unione Europea avviene nel pieno rispetto delle prescrizioni di cui al Capo V del GDPR, sulla base dell'esistenza di una decisione di adeguatezza o, in alternativa, delle clausole contrattuali standard.

DIRITTI DELL'INTERESSATO



In base al Regolamento (artt. 15-22) il soggetto interessato può esercitare nei confronti del titolare/contitolari del trattamento dei dati i seguenti diritti:

Diritto di Accesso: L'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano che sono in corso di trattamento al fine di verificare se i suoi dati personali siano trattati in conformità alla legge.

Diritto di Rettifica: L'interessato ha il diritto di ottenere la rettifica di eventuali informazioni imprecise o incomplete su sé, al fine di garantire l'esattezza di tali informazioni in base alle finalità del trattamento.

Diritto alla Cancellazione: L'interessato ha il diritto di chiedere che il titolare dei dati cancelli le Sue informazioni e che non tratti più tali dati

Diritto di Limitazione di Trattamento: L'interessato ha il diritto di chiedere che il titolare dei dati limiti il trattamento dei suoi dati.

Diritto alla Portabilità dei Dati: L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali e di trasmettere tali dati ad altro titolare del trattamento.

Diritto di opposizione al trattamento: L'interessato ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati nei casi previsti dal GDPR, in qualsiasi momento e senza dover giustificare la propria decisione.



Diritto di non essere oggetto di processi decisionali automatizzati: L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto ad una decisione basata esclusivamente su un trattamento automatizzato dei suoi dati, inclusa la profilazione, che produca effetti giuridici nei suoi confronti o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

Con riferimento alle finalità sopra indicate, l'interessato ha la facoltà di procedere, in ogni momento, alla revoca del consenso del trattamento dei dati identificativi e anagrafici inviando una richiesta scritta indirizzata ad uno o a entrambi i Contitolari del trattamento all'indirizzo postale o tramite e-mail allegando un documento di identità per permetterci di verificare la sua identità.

LA RISORSA UMANA.IT SRL - infoprivacy@larisorsaumana.it

FORM-APP S.R.L. - infoprivacy@form-app.it

RECLAMO ALL'AUTORITA' PER LA PROTEZIONE DEI DATI



Infine, hai il diritto di presentare un reclamo all'autorità per la protezione dei dati nel luogo in cui vivi o lavori ovvero nel luogo in cui ritieni vi sia un problema in relazione ai tuoi dati personali.

Maggiori informazioni sui tuoi diritti per l'Italia sono evidenziate nel sito del Garante Privacy del quale forniamo il link per maggiore fruibilità.

<https://www.garanteprivacy.it/i-miei-diritti>

<https://www.garanteprivacy.it/home/diritti/come-agire-per-tutelare-i-tuoi-dati-personali>

Ultima revisione del 21/02/2026

Licenza icone grafiche [OSSERVATORIO 679](#) - [CC BY 4.0](#)