

INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 IN RELAZIONE ALLE SEGNALAZIONI DI “WHISTLEBLOWING”

La Società **LA RISORSA UMANA.IT S.R.L.**, con sede legale in Carpi (MO), Via C. Marx, n. 95 Codice Fiscale e Partita Iva 01971890353 in qualità di **Titolare del trattamento**, tutela la riservatezza dei tuoi dati personali e garantisce ad essi la protezione necessaria da ogni evento che possa metterli a rischio di violazione.



Il Titolare ha nominato un **Responsabile delle Protezione dei Dati Personali (DPO)** che puoi contattare all'indirizzo dpo@larisorsaumana.it per eventuali domande sulle policy e le prassi adottate.

La società **LA RISORSA UMANA.IT SRL** la informa di quanto segue:

QUALI DATI PERSONALI SONO RACCOLTI E TRATTATI E FONTE DEGLI STESSI



La ricezione e la gestione delle segnalazioni dà luogo a trattamenti di dati personali c.d. “comuni” (nome, cognome, ruolo lavorativo, ecc.), nonché può dar luogo, a seconda del contenuto delle segnalazioni e degli atti e documenti a queste allegati, a trattamenti di dati personali c.d. “particolari” (dati relativi a condizioni di salute, orientamento sessuale o appartenenza sindacale, di cui all’art. 9 GDPR) e di dati personali relativi a condanne penali e reati (di cui all’art. 10 GDPR).

Le fonti dei dati sono legate alla segnalazione effettuata dall’interessato.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO



I dati da lei direttamente forniti per segnalare, nell’interesse dell’integrità della Società **La Risorsa Umana.it srl**, presunte condotte illecite delle quali sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro, servizio o fornitura con **La Risorsa Umana.it srl**, verranno trattati per gestire tali situazioni.

I dati personali sono dunque acquisiti in quanto contenuti nella segnalazione e/o in atti e documenti a questa allegati, si riferiscono al soggetto segnalante e possono altresì riferirsi a persone indicate come possibili responsabili delle condotte illecite, nonché a quelle a vario titolo coinvolte nelle vicende segnalate.

In particolare, per svolgere le necessarie attività istruttorie volte a verificare la fondatezza di quanto segnalato, nonché, se del caso, adottare adeguate misure correttive e intraprendere le opportune azioni disciplinari e/o giudiziarie nei confronti dei responsabili delle condotte illecite.

BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI



Tenuto conto della normativa di riferimento, si precisa che:

- il trattamento dei dati “comuni” si fonda sull’obbligo di legge a cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR);
- il trattamento di dati “particolari” si fonda sull’assolvimento di obblighi e sull’esercizio di diritti specifici del Titolare del trattamento e dell’Interessato in materia di diritto del lavoro (art. 9, par. 2, lett. b), GDPR);
- il trattamento di dati relativi a condanne penali e reati, tenuto conto di quanto disposto dall’art. 10 GDPR, si fonda sull’obbligo di legge a cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c), GDPR);

Si precisa che, in ragione di quanto disposto dal D.Lgs 24/2023, nel caso in cui la segnalazione portasse all’instaurazione di un procedimento disciplinare nei confronti del responsabile della condotta illecita, l’identità del segnalante non verrà mai rivelata. Qualora la conoscenza dell’identità del segnalante fosse indispensabile per la difesa dell’incolpato, verrà domandato al segnalante se intende rilasciare un apposito, libero consenso ai fini della rivelazione della propria identità.

Al fine di classificare la segnalazione come whistleblowing i suoi dati identificativi (nome, cognome – rapporti con la società) devono essere forniti obbligatoriamente.

La segnalazione dovrà essere inoltrata a mezzo posta raccomandata, all’attenzione dell’ufficio Whistleblowing La Risorsa Umana.it e/o mediante i canali comunicativi telefonici dedicati o direttamente presso ufficio preposto.

Per quanto riguarda la segnalazione mediante incontro con ufficio preposto potrà essere richiesta l’autorizzazione alla registrazione della segnalazione.

Il mancato conferimento dell’autorizzazione alla registrazione della segnalazione non preclude l’esecuzione del trattamento che viene predisposto con verbalizzazione scritta.

Le segnalazioni possono essere inoltre del tipo anonimo.

E’ rimessa invece a ciascun segnalante la decisione circa quali ulteriori dati personali conferire. Maggiori sono i dettagli presenti nella segnalazione, maggiori saranno le possibilità per **La Risorsa Umana.it srl** di intervenire nell’interesse dell’integrità della società.

La Risorsa Umana.it S.r.l. si riserva di prendere in considerazione le segnalazioni anonime, solo ove queste si presentino adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, che siano tali da far emergere fatti di particolare gravità e con un contenuto che risulti adeguatamente dettagliato, circostanziato e relazionato a contesti determinati.

MODALITA’ DI TRATTAMENTO



I dati personali saranno trattati anche con strumenti digitali per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti. **La Risorsa Umana.it srl** attua idonee misure per garantire che i dati forniti vengano trattati in modo adeguato e conforme alle finalità per cui vengono gestiti;

La Risorsa Umana.it srl impiega idonee misure di sicurezza (crittografia dei file), organizzative, tecniche e fisiche, per tutelare le informazioni dall’alterazione, dalla distruzione, dalla perdita, dal furto o dall’utilizzo improprio o illegittimo.

TEMPI DI CONSERVAZIONE DEI DATI



L'ufficio interno preposto alla gestione del Whistleblowing effettua un'attività istruttoria preliminare della segnalazione. Se a seguito dell'attività svolta ravvisa elementi di manifesta infondatezza ne dispone l'archiviazione. Nel caso, invece ravvisi il *fumus* di fondatezza della segnalazione, trasmette la stessa, priva dei dati del segnalante, agli organi preposti interni o esterni, ognuno secondo le proprie competenze.

I dati personali vengono conservati per un periodo di 5 anni e, comunque, sino alla definizione dei procedimenti avviati dagli uffici o dagli Enti destinatari della segnalazione.

A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI E CON CHI POSSONO ESSERE CONDIVISI I VOSTRI DATI PERSONALI?



A sua tutela, solo il personale incaricato alla gestione delle segnalazioni Whistleblowing all'interno della società **La Risorsa Umana.it srl**, è in grado di associare le segnalazioni alle identità dei segnalanti.

Qualora esigenze istruttorie richiedano che altri soggetti, all'interno della società **La Risorsa Umana.it srl**, debbano essere messi a conoscenza del contenuto della segnalazione o della documentazione ad essa allegata, non verrà mai rivelata l'identità del segnalante, né verranno rivelati elementi che possano, anche indirettamente, consentire l'identificazione dello stesso. Tali soggetti, poiché potrebbero comunque venire a conoscenza di altri dati personali, sono comunque tutti formalmente autorizzati al trattamento e a ciò appositamente istruiti e formati, nonché tenuti a mantenere il segreto su quanto appreso in ragione delle proprie mansioni, fatti salvi gli obblighi di segnalazione e di denuncia di cui all'art. 331 del Codice di procedura penale.

La Risorsa Umana.it srl si avvale di ARUBA Spa, in qualità di fornitore dei servizi di cloud backup e cloud computing, designato per questo Responsabile del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679.

I suoi dati personali e quelli delle persone indicate come possibili responsabili delle condotte illecite, nonché delle persone a vario titolo coinvolte nelle vicende segnalate, non saranno oggetto di diffusione, tuttavia, se necessario, su loro richiesta, possono essere trasmessi all'Autorità Giudiziaria e all'ANAC.

Tali soggetti sono, tutti, Titolari autonomi del trattamento.

Nell'ambito dei procedimenti penali eventualmente istaurati, l'identità del segnalante sarà coperta da segreto nei modi e nei limiti previsti dall'art. 329 c.p.p.; nell'ambito dei procedimenti disciplinari, l'identità del segnalante non sarà rivelata in tutti i casi in cui la contestazione dell'addebito disciplinare si fondi su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa, mentre potrà essere rivelata laddove concorrano, insieme, tre presupposti, ovverosia (a) che la contestazione si fondi, in tutto o in parte, sulla segnalazione, (b) che la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato e che (c) il segnalante abbia espresso un apposito consenso alla rivelazione della propria identità.

TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA UE



I vostri dati non saranno oggetto di trasferimento all'esterno dell'Unione Europea.

DIRITTI DELL'INTERESSATO



Il Regolamento UE 2016/679 (artt. da 15 a 22) conferisce agli interessati l'esercizio di specifici diritti. In particolare, in relazione al trattamento dei Suoi dati personali, ha diritto di chiedere a **LA RISORSA UMANA.IT S.R.L.** l'accesso, la rettifica, la cancellazione (l'esercizio di tale diritto potrà essere limitato), la limitazione, l'opposizione e la portabilità; Con riferimento alle finalità sopra indicate, l'interessato ha la facoltà di procedere, in ogni momento, alla revoca del consenso del trattamento dei dati identificativi e anagrafici inviando una email a: infoprivacy@larisorsaumana.it.

RECLAMO ALL'AUTORITA' PER LA PROTEZIONE DEI DATI



Infine, avrai il diritto di presentare un reclamo all'autorità per la protezione dei dati nel luogo in cui vivi o lavori ovvero nel luogo in cui ritieni vi sia un problema in relazione ai tuoi dati personali.

Maggiori informazioni sui tuoi diritti per l'Italia sono evidenziate nel sito del Garante Privacy del quale forniamo il link per maggiore fruibilità.

<https://www.garanteprivacy.it/i-miei-diritti>

<https://www.garanteprivacy.it/home/diritti/come-agire-per-tutelare-i-tuoi-dati-personali>