

INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679
UTENTI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

La Società **LA RISORSA UMANA.IT S.R.L.**, con sede legale in Carpi (MO), Via C. Marx, n. 95 Codice Fiscale e Partita Iva 01971890353 in qualità di **Titolare del trattamento**, tutela la riservatezza dei tuoi dati personali e garantisce ad essi la protezione necessaria da ogni evento che possa metterli a rischio di violazione.



Il Titolare ha nominato un **Responsabile delle Protezione dei Dati Personali (DPO)** che puoi contattare all'indirizzo dpo@larisorsaumana.it per eventuali domande sulle policy e le prassi adottate.

La società **LA RISORSA UMANA.IT SRL** informa di quanto segue:

QUALI DATI PERSONALI SONO RACCOLTI E TRATTATI E FONTE DEGLI STESSI

I dati personali acquisiti dall'organizzazione possono essere raccolti:



- direttamente presso l'interessato, tramite consegna del CV e colloquio;
- nell'ambito dello svolgimento dell'attività di Ente promotore e/o Soggetto attuatore/Ente accreditato;
- occasionalmente presso fonti ad accesso pubblico o presso soggetti terzi.

I dati trattati, ove il rapporto in essere lo richieda, sono: dati personali (es. nome, data e luogo di nascita, dati di contatto quali indirizzo di residenza, domicilio, telefono, indirizzo di posta elettronica, codice fiscale, possesso di patente di guida, cittadinanza, nr componenti nucleo familiare, figli a carico, titolo di studio, qualifiche professionali ed in generale i dati riportati sul CV redatto dall'interessato, foto e/o video anche durante lo svolgimento dell'attività, documenti di identità, stato e storico occupazionale, dati relativi al percorso formativo e professionale, di inquadramento e retributivi, coordinate bancarie ove necessario) e, ove necessario, dati particolari quali i dati sensibili (ad esempio adesione ad un sindacato e dati relativi ad assenze esempio malattia, infortuni, gravidanza, condizioni di disabilità, Condizione sociale, Condizione di vulnerabilità, Condizione di fragilità).

Può accadere che nell'ambito dello svolgimento dell'attività l'organizzazione venga in possesso, nei limiti di quanto consentito dalla legge, di dati che la legge definisce come "particolari", e cioè quelli da cui possono eventualmente desumersi, fra l'altro, l'appartenenza a categoria protetta, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché lo stato di salute.

In ogni caso tutti questi dati vengono trattati nel rispetto della citata legge e degli obblighi di riservatezza cui si è sempre ispirata l'attività dell'organizzazione.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO



I dati sono trattati nell'ambito della normale attività dell'organizzazione e secondo le seguenti finalità. Qualora il titolare intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, esso fornirà previamente all'interessato ogni informazione necessaria e provvederà a richiederne il consenso ove previsto. Nel caso particolare di esito positivo di qualsiasi percorso attivato di politica attiva i beneficiari riceveranno l'informativa specifica da parte dell'azienda che effettuerà l'assunzione o attivazione di tirocinio.

BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI



I dati sono trattati per le sopra esplicitate finalità, anche al fine di ottemperare ad un obbligo contrattuale/precontrattuale art. 6 comma 1 lett.b Reg. UE 679/2016, legale, normativo, regolamentare, anche a livello regionale, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo art. 6 comma 1 lett.c-f Reg. UE 679/2016. I riferimenti normativi espliciti aggiornati al loro ultimo stato di revisione che prevedono gli obblighi o gli adempimenti in base ai quali potrebbe essere eventualmente effettuato il trattamento dei dati sono disponibili e consultabili presso il Titolare del Trattamento e in ogni caso sono parte del vigente diritto dell'Unione nonché dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento. Sono previste ulteriori normative di riferimento a livello regionale per la regione specifica di riferimento dell'interessato. Il conferimento dei dati deve ritenersi obbligatorio per quanto riguarda i trattamenti necessari che l'organizzazione deve effettuare per adempiere alle esigenze correlate all'attivazione del percorso richiesto, nonché ad obblighi di legge, norme, regolamenti. Il mancato conferimento di tali dati potrà comportare l'impossibilità per l'organizzazione di dar corso al percorso di politiche attive.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO



Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. L'archiviazione della documentazione è effettuata sia in modalità elettronica che cartacea. Talvolta potrebbero essere utilizzati sistemi e/o processi automatizzati per l'attivazione, gestione e rendicontazione dell'attività delle Politiche attive. Di seguito alcune informazioni essenziali.

- La raccolta di dati personali è limitata a quanto necessario per ogni specifica finalità del trattamento,
- Il trattamento di dati personali è limitato alle finalità per le quali sono stati raccolti,
- La memorizzazione di dati personali è limitata per ogni specifica finalità del trattamento,
- Non sono forniti dati personali a terze parti commerciali senza il consenso dell'interessato,
- Non sono effettuati la vendita o l'affitto di dati personali

I dati non sono oggetto di profilazione e/o trattamento completamente automatizzato.

TEMPI DI CONSERVAZIONE DEI DATI



Al fine di supportare i beneficiari nel percorso di inserimento o reinserimento lavorativo tratteremo i dati per il tempo necessario per adempiere a tali finalità e non oltre 11 anni dalla conclusione del percorso avviato. Qualora vi siano specifiche finalità amministrative e/o gestionali o comunque situazioni previste da leggi, norme e regolamenti regionali, nazionali e comunitari a cui l'organizzazione debba attenersi è previsto che il periodo di conservazione dei dati possa essere esteso conformemente alla vigente legislazione. L'organizzazione si riserva comunque l'effettuazione di una verifica periodica a cadenza annuale sui dati trattati e sulla possibilità di poterli cancellare se non più necessari per le finalità previste.

A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI E CON CHI POSSONO ESSERE CONDIVISI I VOSTRI DATI PERSONALI?



I dati personali raccolti dall'organizzazione potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità suindicate, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti. Per tutte le finalità sopra citate la comunicazione dei dati deriva anche da un obbligo legale, contrattuale oppure è un requisito necessario per la conclusione di un contratto. In mancanza delle comunicazioni suddette il rapporto/contratto potrebbe non essere compiutamente adempiuto. L'elenco aggiornato dei fornitori a cui possono essere comunicati i dati è reperibile contattando la sede dell'organizzazione.

- Soggetti cui la comunicazione è prevista per legge, per regolamento o dalla normativa regionale, nazionale e comunitaria quali ad esempio: all'Agenzia Nazionale delle Politiche del Lavoro (ANPAL) o altri soggetti pubblici e organi di controllo per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali quali Commissione Europea ed altri Enti e/o Autorità (es. istituti di credito, Unità di Audit, ANAC, GdF, OLAF, Corte dei Conti europea-ECA, Procura europea-EPPO ecc.), altre Direzioni/Settori Regionali per gli adempimenti di legge o per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza per la regione specifica di riferimento dell'interessato/beneficiario;
- Aziende che offrono posizioni lavorative ritenute di interesse per il beneficiario anche in qualità di autonomi titolari del trattamento e ad aziende presso le quali si è ricollocato il beneficiario;
- Consulenti legali, contabili, del lavoro al fine dello studio e risoluzione di eventuali problematiche;
- Organizzazioni collegate per finalità connesse ai rapporti intercorrenti con l'organizzazione (es. società esterne che erogano servizi di formazione, società controllate o facenti parte di LA RISORSA UMANA JOB CENTER GROUP nell'ambito di specifici accordi sottoscritti che possono contattare anche direttamente l'interessato);
- Organizzazioni esterne/soggetti specializzate nella consulenza finalizzata al reclutamento e selezione del personale nonché alla gestione degli adempimenti amministrativi correlati;
- Borsa Nazionale del Lavoro;
- Organismi di revisione o vigilanza;
- Fornitori di servizi e soluzioni informatiche (es. fornitori di host, di piattaforme informatiche che gestiscono i dati dei candidati, etc.).

TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA UE



I vostri dati non saranno oggetto di trasferimento all'esterno dell'Unione Europea. LA RISORSA UMANA.IT SRL assicura in ogni caso che l'eventuale trasferimento dei dati personali verso un Paese situato al di fuori dell'Unione Europea avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni di cui al Capo V del GDPR, sulla base dell'esistenza di una decisione di adeguatezza o, in alternativa, delle clausole contrattuali standard.

DIRITTI DELL'INTERESSATO



L'interessato, in relazione ai dati personali oggetto della presente informativa, ha la facoltà di esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE di seguito riportati:

- diritto di accesso dell'interessato [art. 15 del Regolamento UE] (la possibilità di essere informato sui trattamenti effettuati sui propri Dati Personali ed eventualmente riceverne copia);
- diritto di rettifica dei propri Dati Personali [art. 16 del Regolamento UE] (l'interessato ha diritto alla rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano);
- diritto alla cancellazione dei propri Dati Personali senza ingiustificato ritardo ("diritto all'oblio") [art. 17 del Regolamento UE] (l'interessato ha, così come avrà, diritto alla cancellazione dei propri dati);
- diritto di limitazione di trattamento dei propri Dati Personali nei casi previsti dall'art. 18 del Regolamento UE, tra cui nel caso di trattamenti illeciti o contestazione dell'esattezza dei Dati Personali da parte dell'interessato [art. 18 del Regolamento UE];
- diritto di opposizione al trattamento dei propri Dati Personali [art. 21 del Regolamento UE] (l'interessato ha, così come avrà, diritto alla opposizione del trattamento dei propri dati personali);
- diritto di non essere sottoposto a processi decisionali automatizzati [art. 22 del Regolamento UE] (l'interessato ha, così come avrà, diritto a non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato).

La **RISORSA UMANA.IT SRL**, in ossequio all'art. 19 del Regolamento UE, procede a informare i destinatari cui sono stati comunicati i dati personali, le eventuali rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento richieste, ove ciò sia possibile.

Con riferimento alle finalità sopra indicate, l'interessato ha la facoltà di procedere, in ogni momento, alla revoca del consenso del trattamento dei dati identificativi e anagrafici inviando una email a: infoprivacy@larisorsaumana.it.

RECLAMO ALL'AUTORITA' PER LA PROTEZIONE DEI DATI



Infine, avrai il diritto di presentare un reclamo all'autorità per la protezione dei dati nel luogo in cui vivi o lavori ovvero nel luogo in cui ritieni vi sia un problema in relazione ai tuoi dati personali.

Maggiori informazioni sui tuoi diritti per l'Italia sono evidenziate nel sito del Garante Privacy del quale forniamo il link per maggiore fruibilità.

<https://www.garanteprivacy.it/i-miei-diritti>

<https://www.garanteprivacy.it/home/diritti/come-agire-per-tutelare-i-tuoi-dati-personali>