



ebitemp
ente bilaterale per il lavoro temporaneo



LARISORSAUMANA

SOMMINISTRAZIONE

PREMIALITÀ ESCLUSIVE



BPS

PREMIALITÀ ESCLUSIVE DA LARISORSAUMANA

Buono carburante

Presenta un amico/a

Sapere è potere

**PREMIALITÀ
ESCLUSIVE**

LARISORSAUMANA

La valorizzazione dei propri dipendenti è una delle chiavi del successo di un'organizzazione. I dipendenti sono la risorsa più preziosa di un'azienda, perché sono loro che portano avanti la missione, la visione e i valori dell'impresa.

Riconoscere il loro **merito**, il loro **impegno** e il loro potenziale è fondamentale per creare un clima di fiducia, di collaborazione e di innovazione.

Un dipendente valorizzato contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali, alla soddisfazione dei clienti e alla reputazione dell'impresa.

Per questo motivo **LaRisorsaUmana** ha deciso di **integrare** i sostegni e le agevolazioni erogate da **Ebitemp** e **FormaTemp** con delle **proprie esclusive iniziative tese a premiare i dipendenti più virtuosi**.

Un dipendente virtuoso è un dipendente che si distingue per le sue competenze, il suo impegno, la sua leadership e la sua capacità di creare un clima di collaborazione e fiducia con i colleghi e i superiori. Un dipendente virtuoso contribuisce al successo dell'azienda e al suo sviluppo personale e professionale. Per stimare il grado di adempimento e raggiungimento degli obiettivi, non solo in termini di produttività ma anche di comportamento, attitudine e potenziale saranno valutati la qualità del lavoro, la puntualità, la comunicazione, il rispetto delle scadenze e la collaborazione con i colleghi.

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it
Copia di questo opuscolo è disponibile su www.larisorsaumana.it

BUONI CARBURANTE

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione **di durata non inferiore ai 3 mesi (compreso eventuali proroghe)**.

COSA SI PUÒ OTTENERE: fino a 50€ a trimestre se, nel trimestre di contratto, dal foglio presenze convalidato dall'azienda risulterà un assenteismo a zero ore.

L'unica eccezione sono le festività intercorse durante la missione.

PRESENTA UN AMICO/A

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori che presenteranno presso una delle nostre filiali un amico/a o un/a conoscente in cerca di un'opportunità lavorativa.

COSA SI PUÒ OTTENERE: simpatici e utili gadget, sempre diversi e divertenti. Corsi FAD omaggio o sconti per l'acquisto di percorsi formativi in videoconferenza sul sito www.form-app.it

SAPERÈ È POTERE

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori saranno erogati gratuitamente corsi in video conferenza e corsi FAD.

COSA SI PUÒ OTTENERE: corsi pratici di lettura busta paga e spiegazione delle opportunità di welfare aziendale (in videoconferenza sia in italiano che in inglese).

Corsi FAD scelti da la Risorsa Umana tra quelli presenti sul sito www.form-app.it, che saranno raggiungibili nella piattaforma Docebo a disposizione di tutti i dipendenti abilitati.

Il rinnovo del CCNL consente di accedere a progetti di formazione mirati per qualificazione e riqualificazione professionale - totalmente gratuiti - anche per i lavoratori a tempo determinato.

PREMIALITÀ SOSTEGNO

Contributo asilo nido

Sostegno alla maternità

**Sostegno "una tantum"
per l'adozione
e l'affidamento**

Sostegno all'istruzione

**Sostegno alla persona
con invalidità al 100%**

Sostegno al reddito - Forma.Temp

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it
Copia di questo opuscolo è disponibile su www.larisorsaumana.it

EBITEMP

CONTRIBUTO PER L'ASILO NIDO - LAVORATRICI MADRI

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici madri e ai lavoratori padri con una missione pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi (mesi lavorati negli ultimi 12).

COSA SI PUÒ OTTENERE: contributo fino ad un massimo di 150€ mensili, fino al terzo anno di età del bambino e fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento.

CONTRIBUTO PER L'ASILO NIDO - LAVORATORI PADRI

A CHI SI RIVOLGE: lavoratori padri in caso di morte o grave infermità della madre, abbandono del figlio da parte della madre, affidamento esclusivo al padre, nuclei monoreddito da lavoro in somministrazione (del padre). I requisiti di accesso sono gli stessi già previsti per le lavoratrici madri.

COSA SI PUÒ OTTENERE: stesso contributo previsto per le lavoratrici madri.

INTEGRAZIONE CONTRIBUTO INPS ALLA MATERNITÀ OBBLIGATORIA

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici in maternità che ricevono direttamente l'indennità dall'INPS e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione prima di entrare in maternità obbligatoria.

COSA SI PUÒ OTTENERE: un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.

SOSTEGNO UNA TANTUM PER ADOZIONE O AFFIDAMENTO NAZIONALE/INTERNAZIONALE

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto in somministrazione, che abbiano ottenuto l'adozione o l'affidamento di un minore o che partecipino ad un progetto di accoglienza temporanea, nel proprio nucleo familiare, di minori che si trovino in situazioni di difficoltà sociale.

COSA SI PUÒ OTTENERE: un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.

MATERIALE DIDATTICO E LIBRI (PER FIGLI O MINORI SOTTO TUTELA)

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela iscritti ad una scuola primaria o secondaria o all'università con attestazione di frequenza in corso di laurea.

COSA SI PUÒ OTTENERE: un contributo per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di 200€.

STUDENTI LAVORATORI (CORSI SERALI)

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di primo o secondo grado, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

COSA SI PUÒ OTTENERE: un contributo del valore di 200 € lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).

RETTA UNIVERSITARIA STUDENTI LAVORATORI

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti ad un corso di laurea universitario nell'ambito della sua durata legale, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 45 gg nei 12 mesi precedenti all'inizio dell'anno accademico.

COSA SI PUÒ OTTENERE: un contributo annuo di 200€ lordi per i costi delle tasse universitarie.

STUDENTI LAVORATORI CON CONTRATTI DI: APPREDISTATO DI I E III LIVELLO

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori studenti iscritti alla scuola secondaria di II grado con contratti di apprendistato di I e III livello Artt. 43 e 45 del T.U. 81/2008, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 31 agosto di ciascun anno scolastico di riferimento.

COSA SI PUÒ OTTENERE: un contributo annuo di 200 € lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es: cancelleria).

SOSTEGNO ALLA PERSONA CON INVALIDITÀ 100%

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione e con un'anzianità di lavoro di almeno 90 giorni che si trovino in condizioni di invalidità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico in condizioni di invalidità al 100%.

COSA SI PUÒ OTTENERE: un contributo annuo di 1.500€.

FORMA.TEMP

SOSTEGNO AL REDDITO

A CHI SI RIVOLGE: hanno diritto alla prestazione tutti i lavoratori precedentemente assunti con uno o più contratti in somministrazione a tempo determinato o indeterminato, anche in apprendistato a condizione che:

- Siano disoccupati da almeno 45 giorni e abbiano maturato almeno 110 giornate nell'arco degli ultimi 12 mesi a far data dall'ultimo giorno effettivo di lavoro;

OPPURE

- Siano disoccupati da almeno 45 giorni e abbiano maturato almeno 90 giornate nell'arco degli ultimi 12 mesi a far data dall'ultimo giorno effettivo di lavoro.

COSA SI PUÒ OTTENERE: ai beneficiari di cui al precedente punto 1 viene corrisposto un contributo a titolo di sostegno al reddito pari ad 1.000€ al lordo delle imposte previste dalla legge. Ai beneficiari di cui al precedente punto 2 viene corrisposto un contributo a titolo di sostegno al reddito pari ad 780€ al lordo delle imposte previste dalla legge. Verifica i requisiti e le tempistiche sul sito www.formatemp.it area politiche passive del lavoro/Sostegno al reddito - Sar.

Rimborso per ticket e vaccini

**Rimborso spese
odontoiatriche private**

**Rimborso spese per
ricoveri con grande
intervento chirurgico
e pagamento sussidi
in caso di ricoveri
ospedalieri**

**Pacchetto maternità,
prevenzione donna
e alta diagnostica
private per malattie
oncologiche**

**Rimborso lenti e piccoli
interventi oculistici**

Indennità per infortunio

Welfare sanitario

EBITEMP

TUTELA SANITARIA

A CHI SI RIVOLGE: sono previsti rimborsi per le spese sanitarie sostenute dalle lavoratrici e dai lavoratori con contratti in somministrazione attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario (nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro). Per alcune prestazioni la copertura è estesa anche al coniuge e ai figli fiscalmente a carico.

COSA SI PUÒ OTTENERE:

- Rimborso del 100% dei ticket pagati;
- Rimborso delle vaccinazioni private per figli minori fiscalmente a carico rimborso del le spese odontoiatriche private secondo tariffario;
- Rimborso delle spese per interventi di alta chirurgia, comprensivi di spese pre e post ricovero;
- Un sussidio giornaliero per qualsiasi ricovero (esclusi i grandi interventi);
- Un pacchetto prevenzione donna con il rimborso di esami svolti in strutture private;
- Un pacchetto per esami di alta diagnostica privata per malattie oncologiche, per assistere lavoratrici e lavoratori in caso di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento;
- Un pacchetto maternità per l'assistenza medica alle lavoratrici in gravidanza;
- Un contributo per l'acquisto di lenti e piccoli interventi oculistici.

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it
Copia di questo opuscolo è disponibile su www.larisorsaumana.it

INDENNITÀ PER INFORTUNIO

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato che si infortunano durante la loro attività professionale presso l'impresa utilizzatrice. L'indennità per gli infortuni viene erogata solo in caso di riconoscimento e liquidazione dell'evento da parte di Inail, ad eccezione dei decessi per cause naturali occorsi sul luogo di lavoro.

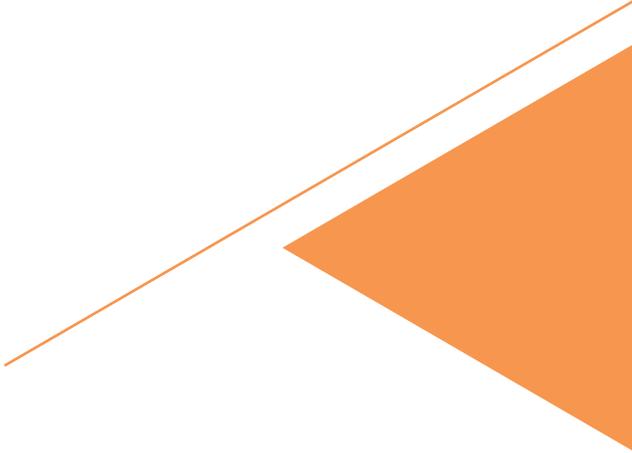
COSA SI PUÒ OTTENERE:

- Inabilità temporanea: diaria giornaliera pari a 46€ lorde, per ogni giorno di inabilità riconosciuto dall'Inail a partire dal primo giorno successivo alla scadenza del contratto e fino a un massimo di 180 giorni;
- In caso di invalidità permanente fino al 59%: un risarcimento di 833€ per ogni punto percentuale;
- In caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: 50.000€ (decesso per infortunio sul lavoro o per morte naturale sul luogo di lavoro).

WELFARE SANITARIO

Il welfare sanitario di nuova costituzione riconoscerà la possibilità di accedere alle prestazioni sanitarie secondo una modalità universalistica ed assicurativa, andando ad individuare nuovi ambiti di intervento in particolare nell'area della prevenzione, specialistica e diagnostica, long term care e patologie croniche.

Trattasi di una novità rilevante nel settore che consentirà ai lavoratori di fruire delle prestazioni della bilateralità attraverso strutture medico-sanitarie "convenzionate" anche senza l'anticipazione della spesa, in tal modo rafforzando e rilanciando il tema della parità di trattamento tra lavoratori diretti e somministrati anche dal punto di vista del welfare contrattuale.



LA RISORSA UMANA

PREMIALITÀ AGEVOLAZIONI

Prestiti personali

Trasporto extraurbano

Mobilità territoriale

**Voucher formazione continua
Forma.Temp**

EBITEMP

PRESTITI PERSONALI

A CHI SI RIVOLGE: possono richiedere il prestito personale le lavoratrici e i lavoratori in somministrazione dipendenti dalle agenzie per il Lavoro che, al momento della richiesta, abbiano un contratto residuo di almeno 30 giorni.

COSA SI PUÒ OTTENERE: prestiti per importi fino a 5.000€ a tasso zero, esenti da commissioni pratica e istruttoria.

CONTRIBUTO PER IL TRASPORTO EXTRAURBANO

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati), che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal comune in cui si svolge l'attività lavorativa, è previsto il rimborso degli abbonamenti di trasporto extraurbano. Per accedere alla prestazione la prima volta è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 30 giorni, comprensivo di eventuali proroghe. Nei mesi successivi alla prima richiesta è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 7 giorni continuativi nel mese.

COSA SI PUÒ OTTENERE: viene riconosciuto un rimborso del costo dell'abbonamento nominativo sostenuto dal lavoratore entro un limite massimo rimborsabile di 150€/mese e totale annuo di 1.200€.

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it
Copia di questo opuscolo è disponibile su www.larisorsaumana.it

MODALITÀ TERRITORIALE

A CHI SI RIVOLGE: alle lavoratrici e ai lavoratori che, per esigenze strettamente connesse ad una attività lavorativa di durata minima di 6 mesi proposta dall'APL, si trasferiscono dal proprio luogo di residenza.

COSA SI PUÒ OTTENERE: previa presentazione a Ebitemp di un progetto di mobilità da parte dell'APL, viene riconosciuto un rimborso delle spese sostenute per il trasferimento fino ad un massimo complessivo di 3.500€ e anticipate dall'APL.

VOUCHER FORMAZIONE CONTINUA FORMA.TEMP E FORM&GO

A CHI SI RIVOLGE: candidati a missione e lavoratori attivi a tempo determinato e indeterminato in somministrazione appartenenti ad una delle categorie previste dal CCNL di settore.

COSA SI PUÒ OTTENERE: il finanziamento di un percorso formativo a domanda individuale, al fine di sostenere e promuovere la formazione continua e permanente del beneficiario. Il voucher formativo è una dotazione, sotto forma di incentivo economico, che permette al beneficiario di individuare e frequentare un corso di formazione proposto nel catalogo dei corsi Forma.Temp.

Ulteriori informazioni sul sito www.form-and-go.it.

SPORTELLI TERRITORIALI

SINDACALI PER I LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Gli sportelli territoriali sindacali sono previsti contrattualmente e gestiti dalle tre organizzazioni sindacali del settore della somministrazione di lavoro FeLSA CISL, Nldil CGIL, UIL-Temp e aiutano le lavoratrici e i lavoratori in somministrazione nella presentazione delle domande di prestazione. Consulta l'elenco degli sportelli territoriali sindacali attivi sul territorio nazionale su www.ebitemp.it e www.formatemp.it.

Per presentare le domande il lavoratore deve scaricare l'app e accedere alla piattaforma MyEbitemp. Dal profilo personale è possibile trasmettere le richieste specifiche, verificare il loro andamento e rimanere aggiornati sullo status e sull'esito della pratica.





NUOVE PRESTAZIONI

EBITEMP

- Rimborso spese rinnovo premesso di soggiorno: contributo da 15€ ad 80€ lordi per le lavoratrici ed i lavoratori con contratto di somministrazione pari ad almeno 60 giorni nell'arco degli ultimi 6 mesi dall'inoltro della domanda, a rimborso dei costi sostenuti per il rinnovo del permesso di soggiorno;
- Contributo materiale Didattico per lavoratori con figli iscritti alla scuola dell'infanzia: in continuità e ad integrazione delle misure già esistenti ("contributo asilo nido" e "contributo materiale didattico e libri") viene introdotta una indennità di 240€ netti anche per le lavoratrici ed i lavoratori con contratto di somministrazione che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela nella fascia di età compresa tra i 3 ed i 6 anni che frequentino la scuola dell'infanzia;
- Contributo post-maternità per lavoratrici coinvolte nella procedura di ricollocazione (PDR o PRP) o in disponibilità (art. 32 ccnl): viene previsto un contributo pari ad una mensilità di PDR/PRP (1150€ lordi) o di disponibilità (1000€ lordi) per le lavoratrici con contratto di somministrazione coinvolte della nuova procedura di ricollocazione (individuale o plurima) da richiedere al termine del periodo di congedo per maternità obbligatoria o del congedo parentale facoltativo e fino ad 1 anno di vita del bambino;

- Prestazioni per donne vittime di violenza e molestie dentro e fuori i luoghi di lavoro: a fronte di un fenomeno sempre più dilagante ed attuale quale quello della violenza di genere, le parti sociali hanno individuato due prestazioni che si andranno ad affiancare, potenziandolo, al sistema di misure previste ex lege per sostenere le donne vittime di violenza e molestie nei percorsi di riacquisizione dell'autonomia personale ed economica: reddito di libertà (art. 105 bis d.l. 34/2020) e congedo indennizzato dall'INPS della durata massima di 90 giorni (art. 24 d.lgs.80/2015). Le misure introdotte dalla bilateralità riguarderanno in particolare:
 - A. Indennità di 700,00€ lorde (per le lavoratrici non in forza) o di 500€ lorde (per le lavoratrici in forza) da erogare per 12 mensilità per le donne con contratto di lavoro in somministrazione che abbiano subito violenze e/o molestie dentro e fuori i luoghi di lavoro ed inserite in percorsi certificati dai servizi sociali del Comune di appartenenza, dai centri antiviolenza o dalle Case Rifugio oppure in possesso di un provvedimento del giudice competente che attesti la condizione di vittima di violenza e molestie;
 - B. Congedo retribuito di almeno 30 giorni per le lavoratrici che abbiano già fruito del periodo astensione dal lavoro di 90 giorni, indennizzato dall'INPS ex art. 24, d.lgs. 80/2015).

TUTTE LE NOSTRE CONVENZIONI ATTIVE

VUOI SAPERNE DI PIÙ?



INQUADRAMI

Inquadra il QR code e scopri le convenzioni e l'opuscolo sempre aggiornati!
La pagina è **accessibile a tutti i somministrati tramite password: Welfare2025**



LARISORSAUMANA

SOMMINISTRAZIONE

www.ebitemp.it • www.formatemp.it

I moduli di domanda per tutte le prestazioni, con l'elenco degli allegati da inviare, sono disponibili sui nostri siti internet o presso le filiali delle agenzie per il lavoro o presso le sedi di FeLSA-Cisl, NidiL-Cgil, UILTemp.

CONTATTI

SEDE LEGALE AMMINISTRATIVA

Tel: +39 059 642217

Via Carlo Marx, 95 - Carpi (MO) - 41012

www.larisorsaumana.it

contatti@larisorsaumana.it