

La certificazione della Parità di Genere. Dove sociale e nuova opportunità per le aziende

Il tema della sostenibilità è diventato sempre più centrale nell'attuale dibattito economico e politico, attirando l'attenzione delle aziende di ogni dimensione.

Il concetto di sostenibilità si è recentemente sviluppato legato all'idea di benessere, che tiene conto della qualità della vita delle persone e ruota intorno a tre componenti: ESG (Environment, Social, Governance). Il primo indicatore corrisponde alla sostenibilità ambientale rispetto al corretto uso delle risorse; il secondo abbraccia la sfera del sociale ed è legato ai temi di sicurezza, salute, giustizia e dignità; l'ultimo si focalizza sulle capacità di generare reddito e lavoro in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Perché oggi è importante essere un'azienda sostenibile?

I vantaggi riscontrati dalle aziende che adattano

Sostenibilità valore centrale

modelli di sviluppo sostenibile sono di molteplice natura. Dalla creazione di valore aggiunto alla fidelizzazione dei propri stakeholder, da un minore impatto sull'ambiente alla riduzione dei consumi di risorse e dei relativi costi, dal miglioramento della reputazione dell'azienda alle nuove opportunità offerte dagli istituti di credito.

Tuttavia, per poter essere riconosciuti come un'azienda sostenibile è necessario misurare e certificare la propria azione strategica.

Il Gruppo LaRisorsaUmana.it ha dato avvio a un progetto di affiancamento e supporto delle aziende che desiderano intraprendere un percorso personalizzato in ottica di miglioramento del livello di sostenibilità.

Tra i temi affrontati emergono le questioni legate alla diversità e all'inclusione, che rappresentano l'obiettivo n.5 dell'Agenda 2030 fissata dall'ONU e sono il focus della Missione



n.5 del PNRR italiano, che a sua volta definisce le linee guida di un sistema per l'esercizio della parità di genere.

La legge n. 162/2021 prevede a partire dal 1° gennaio 2022 la certificazione della parità di genere sul posto di lavoro, con l'obiettivo di incentivare le imprese ad adottare misure adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree che presentano maggiori criticità, come le opportunità di carriera, la parità salariale a parità di mansioni, le politiche di gestione delle

differenze di genere e la tutela della maternità.

Diventa quindi necessario per le organizzazioni strutturare un proprio sistema di gestione dell'inclusione, non solo per mostrare l'impegno sul tema Gender Equality, ma anche per determinare e monitorare precisi obiettivi in ottica di miglioramento del benessere aziendale.

Entra qui, in campo, la nuova divisione del Gruppo La Risorsa Umana Parità di Genere che, grazie alla collaborazione con gli Enti di Accreditamento legittimati,

studia percorsi personalizzati per guidare le aziende nell'ottenimento della Certificazione di Parità di Genere.

La Certificazione di Parità di genere apre la strada a nuove opportunità, non solo a livello economico, ma anche sociale.

Alle aziende che siano in possesso della certificazione è concesso un esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro fino a 50.000 euro l'anno.

Inoltre, viene ricono-

sciuto un punteggio premiale (talvolta obbligatorio) alle proposte progettuali presentate ai fini della concessione di agevolazioni relative a bandi europei, nazionali, regionali e locali (camerali).

Per le aziende certificate è previsto, anche un punteggio aggiuntivo in graduatoria per appalti e gare pubbliche.

Oltre a ciò, essere in possesso della Certificazione di Parità di Genere può avere un impatto migliorativo sulla brand reputation dell'azienda agli occhi degli stakeholder, i quali possono ricollegarla ad una grande attenzione ai temi sociali, e dei propri dipendenti che possono vantare l'appartenenza a un'impresa virtuosa.

Il processo di certificazione consentirà alle aziende di comprendere nel profondo la propria realtà, definire e consolidare i punti di forza, nonché i punti deboli e lavorare per migliorare la cultura dell'inclusione e del rispetto, puntando all'uguaglianza.

Per richiedere informazioni e consulenze: 059642217; contatti@certificazioneparitadigenere.it; www.certificazioneparitadigenere.com



LARISORSAUMANA
PARITÀ DI GENERE



CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

LA RISORSA UMANA COLLABORA CON ENTI DI ACCREDITAMENTO AUTORIZZATI

Editore
Arbor Carpensis srl - socio unico,
via don E. Loschi 8, 41012 Carpi (MO)

Amministratori
Stefano Cestari
Luigi Lamma

Direttore Responsabile
Bruno Fasani
Direttore Editoriale ad interim
Luigi Lamma

In redazione
Maria Silvia Cabri e Virginia Panzani
Grafica e impaginazione
Compuservice sas - 059/684472

Stampa
Centro Servizi Editoriali srl - Stab. di Imola -
Via Selice 187/189 - 40026 Imola (BO)

Notizie
SETTIMANALE DELLA DIOCESI DI CARPI

Via don E. Loschi, 8 - 41012 Carpi (Mo) | Tel. 059/687068

Redazione: redazione@notiziecarpi.it
Amministrazione: amministrazione@notiziecarpi.it
Diffusione: abbonamenti@notiziecarpi.it
Pubblicità: info@notiziecarpi.it | Grafica: grafica@notiziecarpi.it
CHIUSO IN REDAZIONE E IN TIPOGRAFIA IL LUNEDÌ

Una copia € 2,00(i.i) - Copie arretrate € 3,00 (i.i)

ABBONAMENTO ORDINARIO ANNUALE € 55,00 (i.i)
Conto Corrente bancario Iban IT43 G05387 23300 000002334712
intestato a: Arbor Carpensis srl a s.u.
Conto Corrente Postale n. 1028990941 intestato a: Arbor Carpensis srl

Autorizzazione Prot. DCSP/1/1/5681/102/88/BU del 13.2.90
Registrazione del Tribunale di Modena n. 841 del 22.11.86

ASSOCIATO ALL'USPI - UNIONE STAMPA PERIODICA ITALIANA
E ALLA FISC - FEDERAZIONE ITALIANA SETTIMANALI CATTOLICI