



**LARISORSAUMANA**  
JOB CENTER GROUP

**FORMAZIONE FINANZIATA**

**FONDO NUOVE COMPETENZE**

**TUTTE LE ULTIME NOVITA'**



# INTRODUZIONE



**dott.ssa Enrica Codeluppi**  
Direttore Generale del Gruppo  
LA RISORSA UMANA



# CHI SIAMO

Una società di formazione e servizi che propone soluzioni per la formazione finanziata, un ampio catalogo di corsi aziendali e a libero mercato, e consulenza



# COSA FACCIAMO

Aiutiamo le aziende nell'attivazione del finanziamento perfetto per le sue esigenze di formazione

Progettiamo e realizziamo percorsi formativi a distanza e in presenza

Lavoriamo con tutte le modalità tecnologiche di formazione (e-learning, FAD, LMS, SCORM)



# RIFERIMENTI NORMATIVI

**2020**

19 Maggio -  
Istituzione FNC



14 Agosto  
Incremento fondi  
finanziari



4 Novembre  
ANPAL pubblica  
l'avviso di scadenza  
al 31.12.2020

**2021**

17 febbraio proroga  
scadenza al 30  
giugno 2021



13 maggio  
Esaurimento risorse



Proroga REACT-EU  
e rifinanziamento  
per 1 miliardo



# PRECISAZIONI

NON concorre alla formazione della base imponibile delle imposte sui redditi (IRPEF)

NON incide ai fini del calcolo per la deduzione degli interessi passivi (art. 61 TUIR) e delle altre spese e componenti negativi diversi dagli interessi (art. 109, comma 5, TUIR)

**IL FONDO È UN  
CONTRIBUTO A  
FONDO PERDUTO  
PERTANTO:**

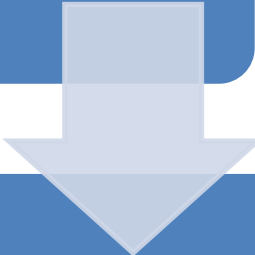
NON concorre alla formazione del valore della produzione netta soggetta ad IRAP

Non è soggetti a ritenuta d'acconto applicabile ai contributi degli enti pubblici



# FINALITA' DEL FONDO

Introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo, di prodotto e di servizi in risposta alle mutate esigenze produttive.



Nato con l'obiettivo di aiutare la ripresa post Covid, riqualificando i lavoratori e facilitando processi di ricollocamento e mobilità

**E' PRESTO DIVENTATO QUALCOSA DI PIÙ**




# L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE

Riqualificazione dei lavoratori  
attraverso percorsi di  
Consolidamento delle competenze  
acquisite e sviluppo di nuove  
competenze

*"promuovere l'occupabilità del  
lavoratore e promuovere processi  
di ricollocazione in altre realtà"*

Ma anche **ricollocazione interna del personale** in  
nuove funzioni, nuove posizioni, nuove  
responsabilità!





# OBIETTIVI

1 - riduzione dell'orario di lavoro

2 - maggiore formazione dei lavoratori



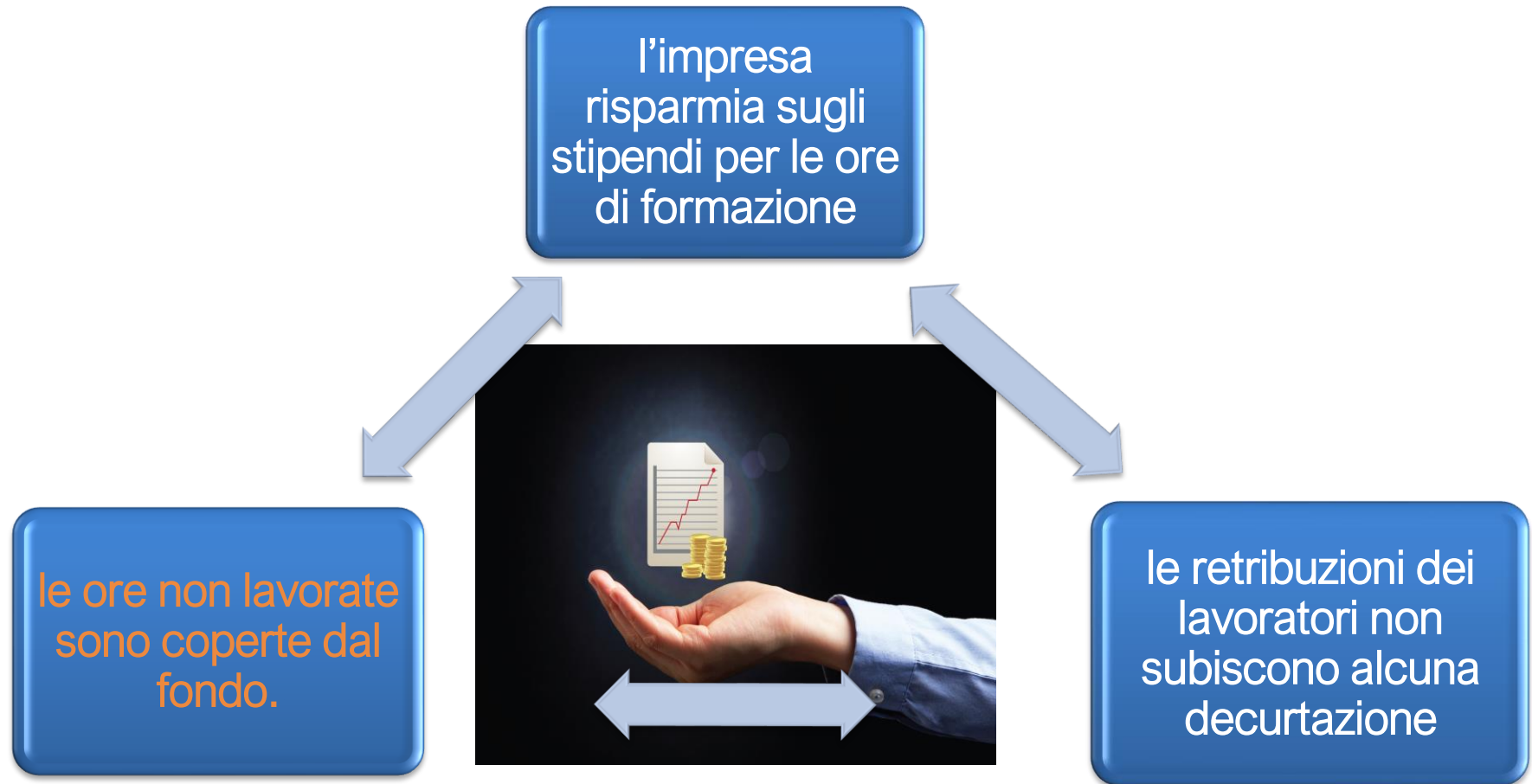


# VANTAGGI



Il Fondo Nuove Competenze consente agli **imprenditori** di **rimodulare l'orario lavorativo** dei dipendenti, **senza diminuir loro lo stipendio**, e destinare parte di questo **tempo a percorsi formativi** e di riqualificazione **senza costi per l'azienda**.





# CHI PUO' RICHIEDERE I CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO

**Datori di lavoro privati** che abbiano stipulato **accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa stabilendo che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.

**Lavoratori dipendenti occupati** nelle imprese ammesse a beneficiare dei contributi finanziari del FNC o in **somministrazione**, per i quali è ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a **percorsi di sviluppo delle competenze**, previsti dall'accordo collettivo.





# GLI ACCORDI COLLETTIVI DEVONO



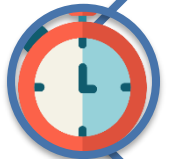
Essere **sottoscritti** da almeno una delle sigle sindacali più rappresentative.



Prevedere **progetti formativi**



Stabilire il **numero dei lavoratori** coinvolti nell'intervento



Stabilire il numero di **ore dell'orario** di lavoro da destinare a percorsi formativi



Se l'impresa eroga in proprio la formazione deve dimostrare il possesso dei **requisiti** tecnici, fisici e professionali di capacità formativa



# CHI PUO' EROGARE I PERCORSI FORMATIVI

Tutti gli **enti accreditati** a livello nazionale e regionale.

Altri soggetti che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione.

La stessa impresa che ha presentato domanda di contributo, qualora sia previsto dall'accordo collettivo e dimostri il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa.



# ULTIME NOVITA'



Il nostro esperto in  
formazione finanziata  
**Dr. Luca BARONI**



# NUOVI FONDI DALL'EUROPA



La Commissione Europea ha assegnato **4,7 miliardi di euro** al nostro Paese nell'ambito di React-Eu, parte di Next Generation Eu.

Il nuovo finanziamento è il risultato della modifica di due programmi del Fondo sociale europeo (Fse) e del Fondo di aiuti europei agli indigenti (Fead).





# NUOVI FONDI DALL'EUROPA

Il «tesoretto» europeo coprirà tutto il capitolo del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) destinato al lavoro:

Fondo Nuove Competenze 2022

Ricollocazione dei lavoratori

Programma GOL (garanzia occupabilità lavoratori)



# RIFINANZIAMENTO DEL FONDO

La notizia dello **sblocco delle risorse** europee è certa, a conferma di ciò le parole del **Ministro per il Lavoro**, Andrea Orlando.

Le risorse che saranno disponibili a breve copriranno istanze per l'ammontare di **1 miliardo di euro**.

La stessa Anpal promotrice dello strumento lo conferma sul proprio sito web informandoci in merito alle novità prevista dal Programma operativo nazionale (Pon) Sistemi di politiche attive per l'occupazione (Spao), il programma supporta le riforme strutturali in tema di occupazione, mercato del lavoro, capitale umano e produttività e sostiene gli obiettivi di crescita dell'Italia:

*“Considerato che la Commissione europea ha adottato la decisione di approvazione della riprogrammazione del Pon Spao a valere sulle risorse del Programma React-Eu, sarà possibile nelle prossime settimane rifinanziare il Fondo”*



# Il Fondo competenze riapre alle domande delle imprese

**Formazione.** Boom di domande e risorse esaurite: solo 5.600 aziende su 14mila erano state ammesse al finanziamento scaduto a giugno. Ora nuovo bando a novembre con i fondi europei

**Giorgio Pogliotti**

Sono 14mila le aziende che hanno fatto richiesta del Fondo nuove competenze alla scadenza del 30 giugno, di queste 5.595 sono state ammesse al finanziamento di complessivi 730 milioni. Finora sono stati coinvolti 329mila lavoratori per 40 milioni di ore formazione.

Per le numerose imprese che hanno depositato gli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro ad Anpal ma sono rimaste in standby da fine giugno, a causa dell'esaurimento dei fondi, si riaprono le possibilità visto che la Commissione europea ha dato il via libera all'assegnazione di 1 miliardo del programma React-Eu al Fondo: a novembre è atteso un nuovo bando e l'orientamento di Agenzia nazionale guidata da Raffaele Tangorra e del ministero del Lavoro è quello di chiedere della documentazione integrativa a chi ha presentato la domanda entro la scadenza di giugno. Tra le ipotesi c'è anche quella di prevedere l'inserimento dell'attestazione delle competenze in sede previsionale, ad accompagnare il progetto (richiesta oggi prevista solo in fase di saldo).

Torna, dunque, in campo la misura ideata dall'ex ministra del Lavoro, Nunzia Catalfo, finanziata dal decreto Rilancio (500 milioni) e dal Programma Operativo nazionale sistemi di politiche attive (230 milioni), e rilanciato dall'attuale

ministro del Lavoro, Andrea Orlando che consente alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario alla formazione, con le ore di stipendio del personale in formazione poste a carico del fondo, previo accordo collettivo raggiunto con le organizzazioni sindacali. Prima della scadenza dello scorso 30 giugno, a causa della valanga di richieste, i fondi sono andati esauriti. L'Anpal lo scorso 16 giugno ha informato che erano state impegnate tutte le risorse programmate con il finanziamento delle istanze pervenute fino al 13 maggio. Poi a metà settembre, attingendo alle economie derivanti da rinunce o minori rendicontazioni presentate dalle aziende (rispetto al finanziamento concesso) Anpal ha potuto emanare un decreto per disporre la riapertura, in ordine cronologico, dell'istruttoria delle istanze presentate fino al 25 maggio, con un finanziamento per oltre 700 aziende.

I progetti formativi presentati riguardano lo sviluppo delle competenze legate agli aspetti dell'innovazione e della riqualificazione professionale, in particolare all'innovazione organizzativa e tecnologica, all'innovazione di prodotto, di servizio, di processo e alla riqualificazione professionale, ha spiegato il sottosegretario al Lavoro, Rossella Accoto rispondendo ad un'interrogazione parlamentare. «Il Fondo - dice Niccolò Invidia, capogruppo



**Formazione e riqualificazione.** I progetti finanziati dal Fondo nuove competenze puntano su innovazione organizzativa e tecnologica

M5S in commissione Lavoro alla Camera che ha presentato l'interrogazione - si sta dimostrando lo strumento migliore per rispondere ai bisogni delle imprese che vogliono puntare sul capitale umano aumentandone le abilità, anche alla luce dei cambiamenti prodotti dalla pandemia sul mercato del lavoro. Può rappresentare un modello a cui guardare in vista della riforma degli ammortizzatori sociali, con cui andrà necessariamente legato il sostegno al reddito a favore dei lavoratori alle politiche attive».

**Dalla Commissione Ue via libera a 1 miliardo da assegnare agli accordi collettivi in standby per mancanza di fondi**

329mila

**I LAVORATORI COINVOLTI**

Finora sono state ammesse al Fondo nuove competenze 5.595 aziende. In tutto 329mila lavoratori per 40 milioni di ore di formazione

# IMPORTANTE FARE IN FRETTA

Fondo Nuove Competenze 2022 sta per ripartire.

Ecco perché grazie alla nostra esperienza maturata, consigliamo alle aziende interessate di prepararsi per tempo.

Come per FNC 2021, l'accettazione delle proposte da parte di ANPAL avviene in ordine cronologico di presentazione. Pertanto, prima si presenta l'istanza e più opportunità ci sono di rientrare nel bando.

L'istanza sarà valutata secondo il **criterio cronologico di presentazione**.  
(fino a esaurimento fondi)

L'istanza sarà valutata in termini di **conformità** formale e sostanziale ai requisiti previsti dall'avviso in esame.

I datori di lavoro che hanno già presentato istanza possono presentarne una nuova, con le medesime modalità, solo se l'istanza riguarda lavoratori diversi da quelli indicati nella prima domanda o hanno un credito di ore rispetto alla prima istanza.



# RISORSE IMPORTANTI MA LIMITATE



La mole del finanziamento rapportata alle richieste che saranno presentate non è così imponente.

Nel precedente avviso le risorse per 500 milioni di euro sono state sufficienti a finanziare progetti per nemmeno 5 dei 6 mesi previsti inizialmente.



# ESPERIENZA E COMPETENZA

Vista l'**esperienza** maturata nella gestione dei progetti Fondo Nuove Competenze nell'ultimo anno, questo webinar vuole essere un reminder per le Aziende che hanno già presentato e soprattutto per chi non ha beneficiato della misura un input a **non tardare con le tempistiche**.

Il consiglio è quello di **contattarci sin da ora** per una prima consulenza.

Riscontrati i requisiti di idoneità, inizieremo preventivamente a predisporre le varie domande creando i presupposti per un **accesso diretto alle risorse** una volta emanato l'avviso.



# ASPETTI PRATICI



La nostra progettista  
**Dr.ssa Nicole Mattia**



# COSA FACCIAMO PER LE AZIENDE

**SUPPORTIAMO L'AZIENDA IN OGNI FASE DEL CICLO  
DI VITA DEL PROGETTO**



Analisi dei fabbisogni e redazione del progetto formativo perché sia coerente con i requisiti richiesti e i bisogni formativi dell'azienda



Stesura e presentazione dell'istanza accompagnando l'azienda nell'individuazione e preparazione della documentazione richiesta



Formazione dei lavoratori in ogni settore e materia





# PROGETTAZIONE PERCORSO FORMATIVO

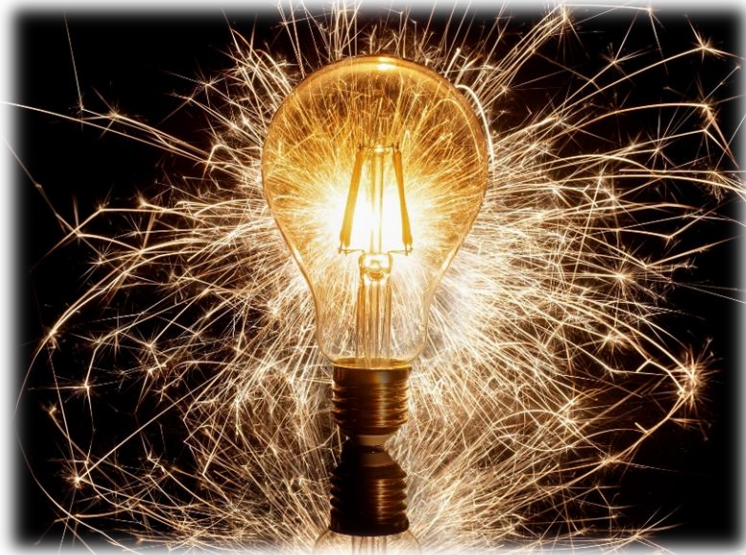


## Di cosa parleremo:

- I bisogni formativi dell'azienda
- Gli elementi essenziali per la definizione delle attività
- La definizione delle competenze
- La definizione dei contenuti formativi
- I meccanismi di monitoraggio e valutazione
- La struttura definitiva del progetto
- La presentazione dell'istanza ad Anpal
- L'approvazione



# BISOGNI FORMATIVI DELL'AZIENDA



Elementi di analisi:

- Scenario socio-economico
- Storia dell'azienda
- Organizzazione dell'azienda
- Tipologia di prodotti/servizi
- Tecnologie e strumenti presenti in azienda
- Fattori di competitività
- Punti di forza e criticità dell'azienda



# GLI ELEMENTI ESSENZIALI PER LA DEFINIZIONE DELLE ATTIVITA'



1. Il numero di persone da coinvolgere in formazione

2. Quante sono le persone che hanno lo stesso bisogno formativo e parteciperanno allo stesso percorso



3. il numero di ore da dedicare ad ogni percorso

4. So già chi farà la docenza. Interna o esterna?



# GLI ELEMENTI ESSENZIALI PER LA DEFINIZIONE DELLE ATTIVITA'



1. Il numero di persone da coinvolgere in formazione

Nella definizione del numero di partecipanti vanno considerati:

- Le ore dedicate alla formazione permettono all'azienda di proseguire le attività lavorative?
- Quali sono gli orari di lavoro delle persone da coinvolgere?
- Il contratto di lavoro dei dipendenti mi assicura che potranno partecipare alla formazione?



# GLI ELEMENTI ESSENZIALI PER LA DEFINIZIONE DELLE ATTIVITA'



2. Quante sono le persone che hanno lo stesso bisogno formativo e parteciperanno allo stesso percorso

Nella definizione del numero di partecipanti devo considerare:

- Quali lavoratori hanno bisogni formativi simili?
- Quanti lavoratori riesco a inserire in aula/FAD nello stesso momento?
- Quanti lavoratori posso inserire simultaneamente in aula mantenendo una buona efficacia dell'attività formativa?



# GLI ELEMENTI ESSENZIALI PER LA DEFINIZIONE DELLE ATTIVITA'



3. Il numero di ore da dedicare ad ogni percorso

Nella definizione delle ore devo considerare:

- Quante ore l'azienda può dedicare ai percorsi formativi salvaguardando le attività lavorative?
- Quante ore servono per sviluppare la competenza oggetto di formazione?



# Gli elementi essenziali per la definizione delle attività



4. So già' chi farà' la docenza. Interna o esterna?

Nella definizione dei docenti devo considerare:

- Ho al mio interno persone capaci di formare i dipendenti sulla tematica prescelta?
- Quante ore di lavoro il «docente interno» dovrà dedicare alla formazione?
- Dove posso individuare i docenti esterni?



# LA DEFINIZIONE DELLE COMPETENZE

Il riferimento del bando Anpal per comprendere quali sono le competenze da sviluppare nelle attività formative è Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF). Tale sistema permette di **confrontare e collegare le qualifiche dei diversi Paesi dell'Unione Europea**, permettendo di interpretarle secondo un codice condiviso.

I vari Paesi europei hanno quindi a disposizione un riferimento comune per associare ogni qualifica al livello EQF corrispondente. In Italia ogni regione ha un proprio repertorio in cui sono indicati i profili professionali regionali e le competenze che li compongono.

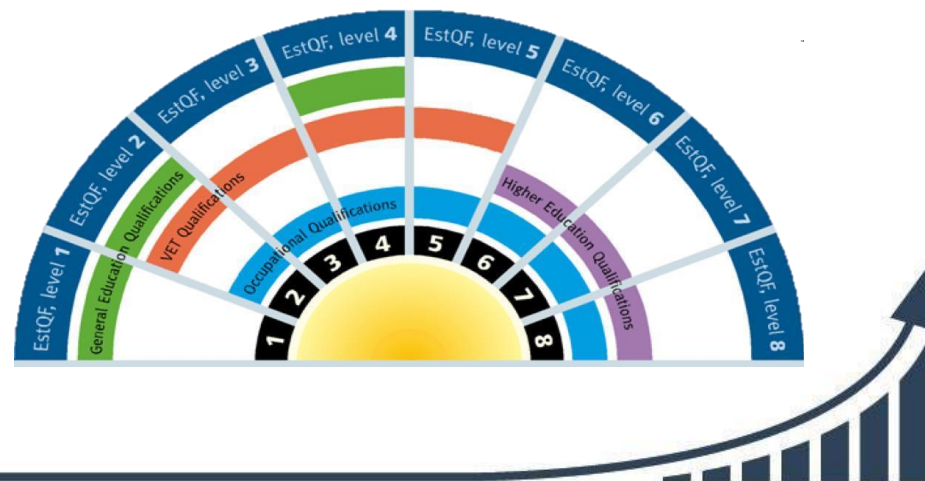
I progetti formativi FNC devono avere un livello EQF 3 o superiore.

Il sistema EQF infatti non si basa su contenuti, programmi ma sui **risultati di apprendimento**, che vengono definiti sulla base di ciò che un individuo conosce, comprende e sa fare al termine di un percorso di formazione.

SE AL BISOGNO FORMATIVO E' POSSIBILE RISPONDERE  
ATTRAVERSO L'ACQUISIZIONE DI UNA COMPETENZA  
CHE E':

NUOVA ( non posseduta in precedenza dal lavoratore) +  
RICONDUCIBILE A UN LIVELLO EQF 3 O SUPERIORE  
ALLORA

L'ATTIVITA' PUÒ ESSERE INSERITA NEL PROGETTO  
FORMATIVO A VALERE SULL'FNC





# LA COMPOSIZIONE DELLA COMPETENZA

CONOSCENZE	ABILITA'
Quello che devo conoscere	Le capacità di applicare le conoscenze apprese per risolvere problemi e portare a termini compiti

Nella definizione delle competenze in esito devo individuare:

- Quali sono le competenze a disposizione nella mia regione?
- Quali competenze incarnano il bisogno formativo della mia azienda?
- Sono competenze raggiungibili rispetto al punto di partenza dei partecipanti?
- Quali contenuti mi permettono di svilupparle?



# LA DEFINIZIONE DEI CONTENUTI FORMATIVI

Una volta individuate le competenze attese in esito al progetto si delineano i contenuti formativi che ne possano permettere l'acquisizione

## **CAPACITA'**

Applicare metodi e tecniche tradizionali di disegno

## **CONOSCENZE:**

Metodologie di disegno tecnico: metodi di rappresentazione, scale di rappresentazione, tipi di sezione, convenzioni sulle sezioni, sistemi di quotatura, ecc.



## MODULO 2: Disegno tecnico (90 ore)

- Gestione di un disegno
- Layout in campo
- Creazione morsettiere e tabelle cavi estrapolazioni numerazione
- Rilascio schema REV00
- Rilascio REWV successive
- Lucidazione schema finale



# I MECCANISMI DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Come documento minimo attestante la un ATTESTAZIONE DI formazione svolta COMPETENZE:

*«dovranno essere rilasciati attestati di messa in trasparenza delle competenze compilati in coerenza con l'impianto logico, metodologico definito ai sensi e per gli effetti del decreto 13/2013 e delle Linee guida sopra citate. Gli attestati devono fare riferimento agli standard professionali e formativi definiti nel Repertorio Nazionale»*

## ALLEGATO 7 - FORMAT ATTESTATO FINALE DI MESSA IN TRASPARENZA DELLE COMPETENZE (esemplificativo e non vincolante)

Dati identificativi di: IMPRESA (obbligatorio) – ENTE FORMATIVO (che ha realizzato il percorso e/o la valutazione delle competenze) – ALTRI SOGGETTI (se pertinenti)

ATTESTATO FINALE DI MESSA IN TRASPARENZA DELLE COMPETENZE  
Relativa al percorso formativo realizzato nell'ambito di interventi finanziati dal Fondo Nuove Competenze

### RILASCIATO A

Nome, Cognome, nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

### DENOMINAZIONE DEL PERCORSO DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE

\_\_\_\_\_

#### Percorso:

- Durata del percorso di \_\_\_\_\_ ore di cui \_\_\_\_\_ ore di FAD sincrona, \_\_\_\_\_ ore di FAD asincrona e \_\_\_\_\_ ore di formazione on the job
- Valutazione finale: tipologie di prove finali, valutatore/i coinvolti

#### Apprendimenti conseguiti:

(obbligatori):

- Denominazione Settore economico professionale dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni
- Denominazione Area di attività (ADA) dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni
- Attività e risultati attesi dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni \*

(se pertinenti)

- Denominazione Repertorio nazionale e/o Regionale\*
- Denominazione Profilo/Figura/Qualificazione
- Denominazione competenza/e
- Abilità e Conoscenze

(se pertinenti)

- standard di apprendimento definiti dai quadri di riferimento comunitari delle competenze settoriali\*



# LA STRUTTURA DEFINITIVA DEL PROGETTO

Al termine del processo progettuale avremo quindi definito tutti i contenuti necessari per descrivere il progetto formativo dell'azienda:

<b>Sommario</b>	
<b>REALTÀ AZIENDALE DI RIFERIMENTO</b> .....	2
<b>MOTIVAZIONI E OBIETTIVI DEL PROGETTO FORMATIVO</b> .....	3
FABBISOGNI FORMATIVI/RISULTATI EMERSI:.....	3
<b>PARTECIPANTI AL PIANO</b> .....	4
<b>INTERVENTI FORMATIVI</b> .....	4
ATTIVITA' FORMATIVA 1 .....	4
ATTIVITA' FORMATIVA 2 .....	6
ATTIVITA' FORMATIVA 3 .....	8
<b>FORNITORI COINVOLTI</b> .....	12
FORNITORI DELLA DOCENZA .....	12
FORNITORI ATTIVITÀ NON FORMATIVE .....	12
<b>SISTEMA DI VALUTAZIONE</b> .....	13
ORGANIZZAZIONE TEMPORALE DELL'ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO .....	13
<b>VALUTAZIONE EX ANTE: RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI</b> .....	14
<b>VALUTAZIONE IN ITINERE: IL SISTEMA DI MONITORAGGIO</b> .....	15
SISTEMA DI MONITORAGGIO .....	15
IL MONITORAGGIO FINANZIARIO .....	16
LA REALIZZAZIONE DEL MONITORAGGIO FISICO .....	16
IL MONITORAGGIO PROCEDURALE .....	17
<b>VALUTAZIONE FINALE: INDIVIDUAZIONE E ATTESTAZIONE DELLE COMPETENZE</b> .....	17
CERTIFICAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI ACQUISITI .....	17
<b>VALUTAZIONE "EX-POST": IMPATTO DEI PERCORSI FORMATIVI SULL'ORGANIZZAZIONE E I PARTECIPANTI</b> .....	18
<b>SINTESI DEL PIANO INTERVENTO</b> .....	19

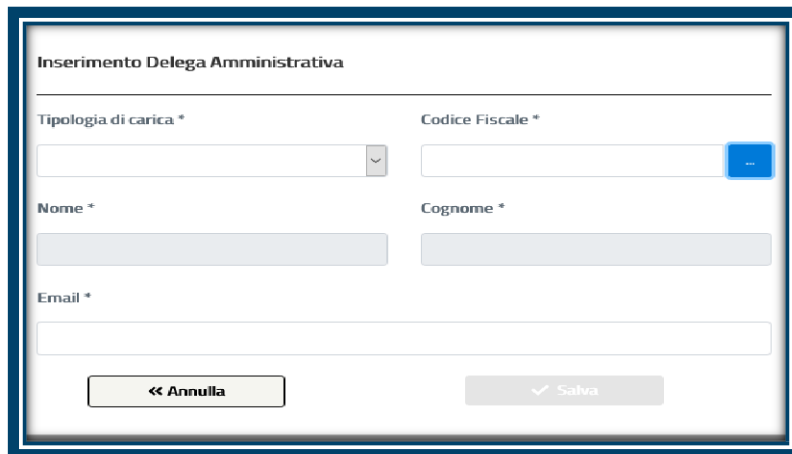


# LA PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA AD ANPAL

Una volta scritto il progetto formativo è necessario procedere con la stesura dell'accordo di rimodulazione del orario di lavoro da far firmare ai sindacati di competenza.

Nel frattempo l'azienda può accedere alla propria area riservata di My Anpal per fornire la DELEGA

ALL'AZIENDA presentatrice del progetto



**Inserimento Delega Amministrativa**

Tipologia di carica \*  Codice Fiscale \*

Nome \*  Cognome \*

Email \*



**Registrazione**

Per l'accesso ai servizi online è necessario essere registrati al sito ANPAL.

**SPID** **CNS/CIE**

SPID è il sistema di accesso che consente di utilizzare, con un'identità digitale unica, i servizi online della Pubblica Amministrazione e dei privati accreditati. Se sei già in possesso di un'identità digitale, accedi con le credenziali del tuo gestore. Se non hai ancora un'identità digitale, richiedi ad uno dei gestori.

Se è la prima volta che entri in MyANPAL, dopo aver acceduto tramite SPID o tramite CNS/CIE, ti verrà richiesto di completare i tuoi dati e successivamente scegliere il tuo profilo utente. Per maggiori informazioni consulta la sezione dedicata.

[Maggiori informazioni](#)  
[Non hai SPID?](#)  
[Serve aiuto?](#)

sped ✓ AgID Agenzia per l'Italia Digitale

# LA PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA AD ANPAL

Una volta fornita la delega in piattaforma andrà caricato:





# ESEMPIO

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

### VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER LA RIMODULAZIONE ORARIO DI LAVORO

In data \_\_\_\_\_ presso la sede di \_\_\_\_\_ si sono incontrati:

l'impresa \_\_\_\_\_

sita in via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_

P. IVA \_\_\_\_\_ Cod. Fisc. \_\_\_\_\_ Matr. INPS \_\_\_\_\_

mail \_\_\_\_\_

esercitante l'attività di \_\_\_\_\_

nella persona di \_\_\_\_\_ in qualità di

titolare/legale rappresentante; assistita da \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_.

ed i lavoratori sotto segnati e assistiti, giusto specifico mandato come confermano le firme sotto riportate, dalle OOSS nella/e persona/e di

OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_

OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_

OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_


Al fine di esperire la procedura prevista dal Decreto Rilancio (D.L. 34/2020 art. 88) (riduzione orario di lavoro) e successivi provvedimenti.

Premesso che



# ESEMPIO APPROVAZIONE PROGETTO

ANPAL-09-03-2021-USCITA [REDACTED] REGISTRO UFFICIALE

  
Divisione 3

A [REDACTED] Impresa Individuale  
c.a. Marco Formicci  
[larisorsaumana@pec.it](mailto:larisorsaumana@pec.it)

e.p.c. Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro  
Direttore Generale  
c.a. Avv. Paola Nicastro  
[direzione.generale@pec.anpal.gov.it](mailto:direzione.generale@pec.anpal.gov.it)

Oggetto: Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive del Lavoro" (PON SPAO) – Avviso pubblico "Fondo Nuove Competenze" (FNC) – Approvazione istanza di contributo presentata da [REDACTED] Impresa Individuale con PEC del 31.12.2020.

La scrivente Autorità comunica l'approvazione della istanza di contributo in esito all'istruttoria dell'istanza e della documentazione trasmessa a mezzo PEC del 31.12.2020 da codesto Soggetto richiedente, ricevuta dalla Scrivente alle ore 12:09 del giorno 31.12.2020, visto anche il parere positivo della Regione Toscana del 12.02.2021 in merito al progetto formativo presentato.

Si comunica che l'ammontare del contributo massimo erogabile è pari a € 18.750,00 relativo a 2.250 ore di lavoro in rimodulazione per 15 lavoratori.

Come previsto dall'art. 6.1 dell'Avviso, a seguito della presente sarà erogato, a titolo di anticipazione, il 70% del contributo concesso, pari a € 13.125,00 che sarà accreditato sull'IBAN comunicato nella domanda di istanza [REDACTED].

A decorrere dalla ricezione della presente, i percorsi di sviluppo delle competenze possono essere avviati. Tali percorsi dovranno concludersi entro

Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro  
via Fomoro 8 – 00192 – Roma  
Tel. +39 06 4683 5347 pec.divisione.3@pec.anpal.gov.it

Presentata l'istanza resta solamente da attendere l'approvazione ANPAL del contributo richiesto.

90 giorni dalla data di approvazione della domanda salvo eventuale proroga. Quest'ultima, richiedibile solo dopo aver avviato i predetti percorsi e motivata da comprovate ragioni, da richiedere tramite PEC da parte del datore di lavoro e sottoposta a valutazione di ANPAL.

È prevista la revoca totale del contributo ammesso e la restituzione dell'acconto erogato qualora la richiesta di erogazione saldo non venga presentata nei successivi 40 giorni dalla data di conclusione dei percorsi di sviluppo. A tale richiesta devono essere allegati anche le attestazioni/certificazioni delle competenze acquisite.

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE  
(Responsabile di Autorità di Gestione)  
Dott. Pietro Orazio FERLITO  
(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro  
via Fomoro 8 – 00192 – Roma  
Tel. +39 06 4683 5347 pec.divisione.3@pec.anpal.gov.it







# VAL.FE.R. SRL Elettromeccanica

*Strada Privata del Commercio, 13  
Lemignano di Collecchio (PR)*

[www.valferpr.it](http://www.valferpr.it)

**04/11/2021**

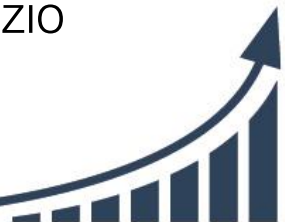




[www.valferpr.it](http://www.valferpr.it)

VAL.FE.R. S.R.L., fondata nel 1987, si propone sul mercato come partner ideale per quelle aziende che sono alla ricerca di collaboratori operanti nel settore delle automazioni industriali.

Siamo una realtà dinamica e flessibile che può contare su uno staff di tecnici motivati e disposti a condividere la propria esperienza al servizio del cliente.



Disponiamo di una struttura di 4.200 mq suddivisa in diverse aree :

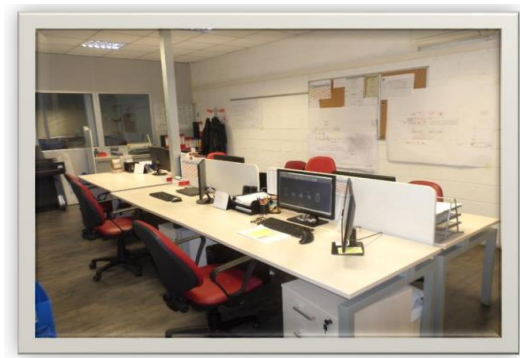
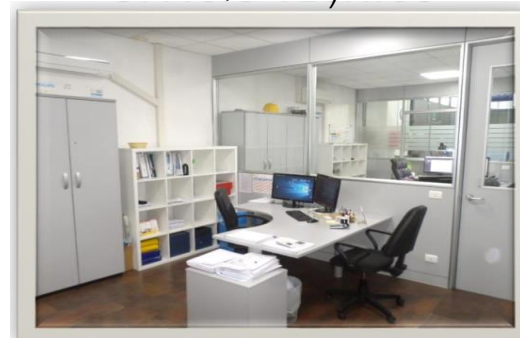
Area  
Logistica



4 Aree di  
Produzione



Laboratori ed Uffici (Amministrativo-  
Service-Acquisti-Tecnico-Sviluppo-  
Qualità)





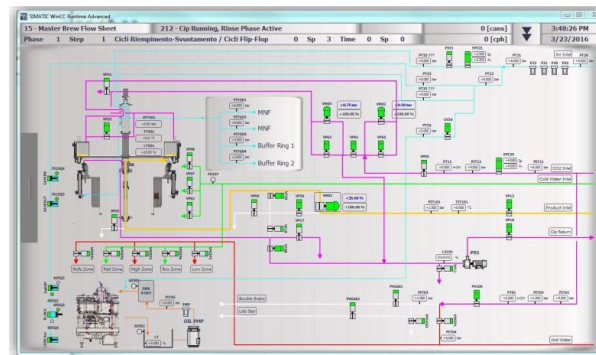
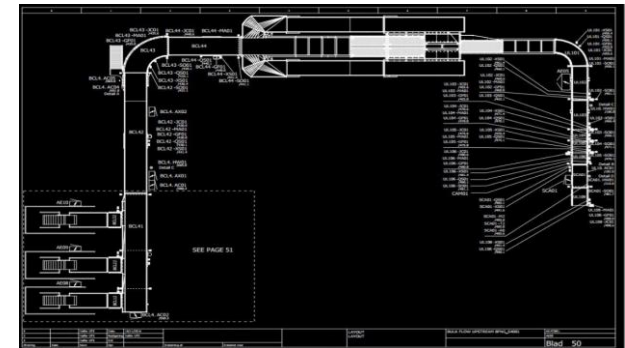
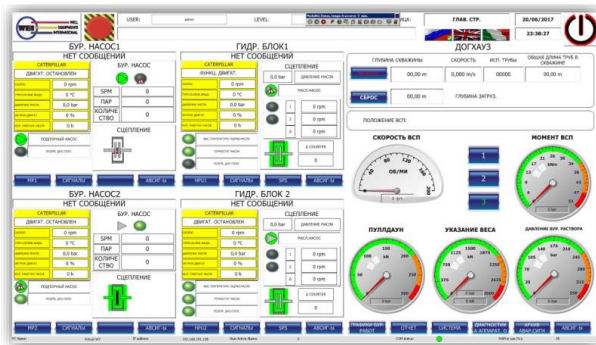
VAL.FE.R. produce e assembla  
più di 2.000 quadri elettrici di  
automazione e potenza all'anno  
nel proprio stabilimento



- Impianti elettrici e pneumatici a bordo Macchina
- Impianti elettrici presso i clienti in tutto il mondo



- Sviluppo software di automazione
- Progettazione di linee complete, quadri d'automazione e di potenza seguendo gli standard tecnologici più aggiornati.



Sistemi di gestione per la  
Qualità, Ambiente e  
Sicurezza



UL per realizzare quadri  
elettrici per il mercato Usa



Attestazione SOA  
per la partecipazione a gare  
d'appalto e per l'esecuzione di appalti  
pubblici  
OS 30 III-BIS

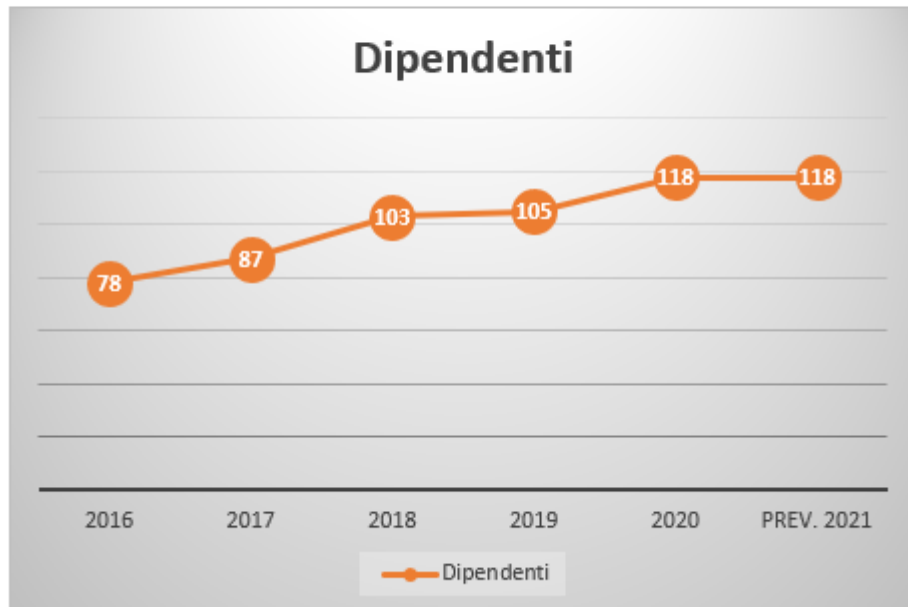
**CQOP**  **SOA**  
COSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE





# I NUMERI

	2016	2017	2018	2019	2020	Prev. 2021
Fatturato	17.200.000 €	20.600.000 €	24.300.000 €	27.500.000 €	17.000.000 €	21.500.000 €
Dipendenti	78	87	103	105	118	118



# CHI E' VAL.FE.R



La filiera dell'elettromeccanica insieme a quella dell'elettronica, rappresenta uno dei settori di spicco italiani riconosciuto anche a livello europeo, grazie alla forte competitività del settore. Tuttavia, a causa dell'attuale periodo storico, caratterizzato dall'intensificarsi delle misure per il contenimento della pandemia da Covid-19, il settore economico e sociale italiano ed internazionale ha subito forti ripercussioni che hanno causato reazioni a catena su tutto il sistema produttivo del paese. Le politiche adottate per garantire il contenimento del virus, hanno causato significativi shock sia dal lato della domanda di beni e servizi ma anche dell'offerta. Le conseguenze dirette dello stop di un'attività in un determinato comparto, anche se brevi e limitate a singole aree geografiche,

comportano indirettamente forti conseguenze in altri comparti, settori e filiere di produzione. Per questi motivi VAL.FE.R. S.R.L, ha deciso di implementare le proprie abilità e competenze



# DOVE NASCE IL PROGETTO?



**DISEGNO TECNICO CON EPLAN** acquisire nuove competenze in progettazione e disegno tecnico di schemi elettrici per mezzo di CAD Eplan. Dall'analisi dei fabbisogni è infatti emersa la necessità di fornire agli operatori l'autonomia necessaria all'utilizzo del software di disegno tecnico

**COLLAUDO E PROCEDURE DI PROVA:** Si tratta di formare 9 collaudatori interni, per fornirgli la possibilità di ottenere nuove competenze e conoscenze da utilizzare nelle attività di collaudo e certificazione dell'azienda. VAL.FE.R SRL ha espresso la necessità di volere formare i dipendenti anche in vista di un futuro ampliamento del team di collaudo.

**GESTIONE E COORDINAMENTO DI CANTIERE:** Formazione specifica per 14 operatori di cantiere, per permettergli di controllare coordinare e gestire i cantieri di lavoro, verificando lo stato di avanzamento delle attività. La necessità espressa dall'azienda è quella di formare in propri lavoratori per permettergli di ottenere le competenze necessarie allo svolgimento della mansione di capo cantiere.

**GESTIONE E CONTROLLO DEI COSTI:** Formazione specifica per 7 impiegati per sviluppare le competenze utili all'utilizzo del gestionale software Teseo 3 per la gestione ed il controllo di costi e commesse d'acquisto. In seguito alla recente installazione del nuovo software gestionale, l'azienda ha ritenuto necessario formare i propri dipendenti, poiché solo uno di loro è in grado di utilizzare autonomamente il software.





# INDIVIDUARE LE COMPETENZE

Disegnatore  
elettromeccanico

- Sviluppo disegno prodotti in area

Disegnatore  
elettromeccanico

- Rappresentazione dinamica prodotti



# COMPOSIZIONE DELLA COMPETENZA

Qualifica professionale di riferimento: Disegnatore elettromeccanico

Livello EQF 5

UNITÀ DI COMPETENZA

CAPACITÀ

CONOSCENZE

Sviluppo disegno prodotti in area

- Applicare metodi e tecniche tradizionali di disegno
- Identificare modalità di codifica ed archiviazione delle rappresentazioni grafiche finalizzate alla loro fruizione (...)

- I processi di progettazione nella produzione.
- Metodologie di disegno tecnico: metodi di rappresentazione, scale di rappresentazione, tipi di sezione, convenzioni sulle sezioni, sistemi di quotatura, ecc. (...)



# STRUTTURARE IL PERCORSO FORMATIVO



## ATTIVITA' FORMATIVA 1: DISEGNO TECNICO CON EPLAN

Tipologia dell'intervento: Standard (solo formazione)

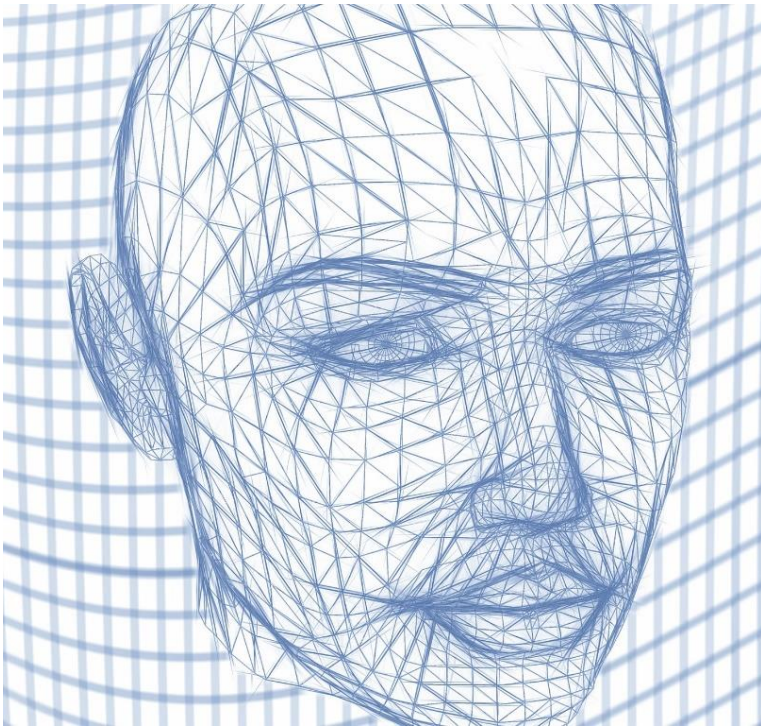
- Durata: 250 ore
- Numero lavoratori partecipanti: 5
- Programma:

### MODULO 2: Disegno tecnico (90 ore)

- Gestione di un disegno
- Layout in campo
- Creazione morsettiere e tabelle cavi  
estrapolazioni numerazione
- Rilascio schema REV00
- Rilascio REWV successive
- Lucidazione schema finale "AS BUILT"



# ESITI DEL PERCORSO FORMATIVO



Per quanto riguarda la trasferibilità, i partecipanti coinvolti applicheranno concretamente e sin da subito le competenze acquisite nel contesto organizzativo aziendale in modo da sperimentare l'efficacia di quanto appreso ed individuare eventuali aspetti da potenziare sin da subito nell'ottica di apportare tutti quei miglioramenti che il corso ha come obiettivo.

È indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi che vi sia una diffusa e capillare consapevolezza della valenza strategica e delle conseguenze operative che la formazione comporta per la riorganizzazione dei compiti aziendali, rispetto ai quali avverrà in seguito alla formazione una “distribuzione” di responsabilità relative all'analisi dei dati e alla gestione di progetti formativi dalle figure top dell'azienda alle figure intermedie, che avranno acquisito le competenze necessarie per gestire nel migliore dei modi le nuove responsabilità assegnateli.



# I NOSTRI NUMERI

NEI MESI DI FONDO NUOVE COMPETENZE SONO  
STATE PRESENTATE ISTANZE PER:



**141.181**  
**ORE**

**6000**  
**DIPENDENTI IN**  
**FORMAZIONE**



**OLTRE 3.500.000 DI EURO**

DI CONTRIBUTI APPROVATI

**Oltre € 5 milioni**

ANTICIPI PER LE AZIENDE





# AFFIDATEVI ALLA NOSTRA COMPETENZA

**ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO**

Come detto le istanze verranno esaminate in **ordine cronologico** e sino all'**esaurimento delle risorse**. Non esitate a contattarci

**SIAMO A VOSTRA DISPOSIZIONE PER SUPPORTARVI IN OGNI FASE DELLA PROCEDURA NECESSARIA PER ACCEDERE AL FONDO NUOVE COMPETENZE**



**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

La **Risorsa Formazione Finanziata** supporta le aziende nel realizzare progetti formativi finanziati, costruendoli su misura e consentendo di **ottenere il rimborso per le spese sostenute** tramite fondi interprofessionali e/o bandi pubblici.



# PERCHE' SCEGLIERE IL GRUPPO LA RISORSA UMANA

**ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO**



**PRESENTI SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE**





# LARISORSAUMANA

---

## JOB CENTER GROUP

[enrica@larisorsaumana.it](mailto:enrica@larisorsaumana.it)  
[059-642217](tel:059-642217)



La Risorsa Umana.it srl  
Sede Legale e Operativa  
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)  
Tel. 059 642217 - Fax 059 690921  
Numero REA: MO-370446  
P.IVA e C.F. 01971890353  
Cap. Soc. € 1.100.000,00 i.v.  
[www.larisorsaumana.it](http://www.larisorsaumana.it) - [selezione@larisorsaumana.it](mailto:selezione@larisorsaumana.it)



Form-App srl u.s.  
Sede Legale e Operativa  
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)  
Tel. 059 8635146 - Fax 059 690921  
Numero REA: MO-416376  
P.IVA e C.F. 03770760365  
Cap. Soc. € 41.500,00 i.v.  
[www.form-app.it](http://www.form-app.it) - [formazione@form-app.it](mailto:formazione@form-app.it)



**FORMAPP**  
FORMAZIONE IN AZIENDA

Autorizzazione Min. e Iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020  
Autorizzazione RER allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale - Prot. LV.2016.0000514 del 28/09/2016  
Accreditamento Regione Marche per la formazione continua Decreto n.1434 del 12/09/2019  
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 - per la formazione n° 869 del 27/04/2015

Accreditamento RER delibera Giunta Regionale n. 1837 del 05/11/2018 (Cod. Org. 12927) per la Formazione Continua e Permanente e Apprendistato  
Accreditamento Regione Toscana decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo 0f0062)  
Accreditamento Regione Lombardia Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di iscrizione 1141 del 03/04/2019

