



LARISORSAUMANA
JOB CENTER GROUP

C.C.N.L. METALMECCANICA

**24 ORE DI FORMAZIONE PER I LAVORATORI ASSUNTI CON CONTRATTO
A TEMPO INDETERMINATO**



PREMESSA

Il **CCNL metalmeccanica** prevede il diritto soggettivo alla formazione nelle aziende metalmeccaniche, come affermazione del valore strategico della formazione nell'ottica di una campagna di recupero del gap di competenze in chiave di proiezione verso la Industry 4.0. Le aziende **devono** coinvolgere i lavoratori a tempo indeterminato in almeno un **percorso di formazione di 24 ore** pro-capite da realizzare nei **trienni**:

- **01/01/2017 – 31/12/2019** (le ore del primo triennio possono essere fruite sino al 31/12/2021, dopodiché vi è decadenza)
- **01/01/2020 al 31/12/2022**
- **01/01/2023 al 31/12/2025.**

Le **iniziative formative** effettuate verranno **documentate** e **certificate** al fine di valorizzare professionalmente il lavoratore.



DETTAGLI

Nell'arco di ogni triennio le aziende coinvolgeranno i lavoratori in forza a tempo indeterminato e a tempo determinato con durata del contratto non inferiore a 9 mesi, in **percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro capite**, in relazione al fabbisogno formativo

Alla fine del 2° anno del triennio ai lavoratori per i quali, in virtù della formazione già effettuata o programmata nel 3° anno, non risultino utilizzate le 24 ore previste, saranno riconosciute quelle mancanti per partecipare ad iniziative di formazione continua.

I lavoratori al rientro da un'assenza continuativa pari o superiore a 6 mesi (ridotti a 5 mesi nel caso di assenza per congedo di maternità) potranno esercitare il suddetto diritto a partire dalla data di rientro.



DIRITTI DEL LAVORATORE

In assenza di percorsi aziendali, il lavoratore ha il diritto di ricercare e partecipare a corsi di formazione all'esterno, con un contributo di spese direttamente a carico delle aziende fino ad un massimo di **300 euro**.

La formazione continua così definita sarà volta all'acquisizione di **competenze trasversali**, linguistiche, digitali, tecniche o gestionali, impiegabili nel contesto lavorativo.

La **formazione in materia di sicurezza** di cui all'art 37 del D.Lgs. n. 81 del 2008 non è computabile.



CHI SIAMO

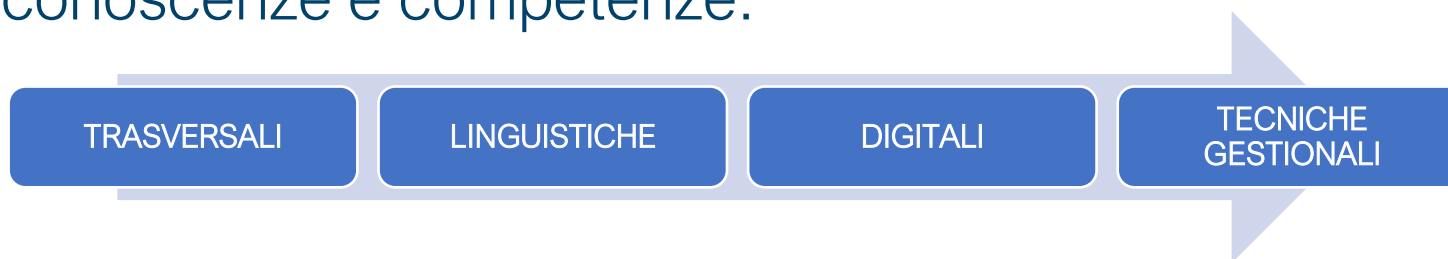
La Risorsa Umana Job Center Group supporta a 360° le aziende che desiderano investire in formazione dei propri dipendenti,

A differenza di più noti competitors, il gruppo La Risorsa Umana - Form-App è di proprietà e capitale **TOTALMENTE ITALIANI**



COSA FACCIAMO PER TE

La Risorsa Umana Job Center Group promuove una serie di percorsi di formazione che permettono alle **aziende** di adempiere tempestivamente alle indicazioni del CCNL Metalmeccanici, finalizzati all'aggiornamento, perfezionamento e sviluppo delle conoscenze e competenze:



Della durata di 24 ore ciascuno, i percorsi, mirano all'acquisizione e aggiornamento di **competenze impiegabili** nel contesto lavorativo dell'azienda.



COSA FACCIAMO PER TE

I corsi - **anche online** - saranno organizzati sia in forma aziendale e interaziendale, in modo da non gravare eccessivamente sull'organizzazione del lavoro delle singole aziende.

Per le imprese iscritte a Fondimpresa sarà utilizzato il conto formazione azienda.



ORGANIZZAZIONE DEI CORSI

I corsi - anche online - saranno organizzati sia in forma aziendale e interaziendale, in modo da non gravare eccessivamente sull'organizzazione del lavoro delle singole aziende.

Per le imprese iscritte a Fondimpresa sarà utilizzato il conto formazione azienda.



COMPETENZE TRASVERSALI (24 ORE)



- Disciplina del rapporto di lavoro
- Organizzazione aziendale
- Disciplina delle pari opportunità
- Negoziazione efficace
- La gestione efficace nelle PMI
- Relazioni interpersonali e comunicazione in ambito lavorativo

COMPETENZE LINGUISTICHE (24 ORE)



- Inglese base / avanzato
- Inglese commerciale elementary
- Inglese commerciale intermedieate
- Francese base / avanzato
- Spagnolo base / avanzato
- Tedesco base /avanzato

Per i lavoratori stranieri attivati

- Italiano base / avanzato



COMPETENZE DIGITALI (24 ORE)



- Excel – Foglio di Calcolo
- Excel per la gestione del Budget
- Word – Elaborazione di testo
- Powerpoint – Creazione di presentazione
- Database e sistemi di archiviazione

I percorsi potranno essere organizzati su diversi livelli di comprensione e conoscenza
(Gli applicativi di riferimento sono individuati nei programmi MS Office)

Su richiesta delle aziende possono essere organizzati, in azienda, percorsi di aggiornamento o formazione su applicativi o piattaforme gestionali utilizzate in azienda

COMPETENZE TECNICHE O GESTIONALI (24 ORE)



Esempi*:

- introduzione di nuovi macchinari in azienda
- riorganizzazioni aziendali che necessitano la trasmissione di specifiche conoscenze
- miglioramento degli standard di qualità
- potenziamento dei processi aziendali

*Potranno essere organizzati percorsi:

- in azienda per l'aggiornamento o la formazione su specifiche esigenze aziendali
- interaziendali nel caso in cui i temi formativi siano comuni a più imprese.



VANTAGGI PER LE IMPRESE

- La Risorsa Umana Job Center Group si occuperà dell'intera organizzazione dei corsi, compresa la **redazione di tutta la documentazione** prevista dalla normativa vigente (registro didattico e attestato finale)
- I corsi, nella forma interaziendale, saranno organizzati in **giornate formative** della durata di 8 ore, una volta alla settimana, in modo da poter adempiere tempestivamente e con un **minimo impatto** sull'organizzazione dell'azienda
- Per i corsi nella forma aziendale, sarà predisposto un **preventivo personalizzato** e organizzazione in aderenza alle **esigenze dell'azienda**
- Utilizzo fondi **conto formazione** per le aziende iscritte a Per le aziende iscritte a Fondimpresa



AFFIDATEVI ALLA NOSTRA COMPETENZA

ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO

**SIAMO A VOSTRA DISPOSIZIONE PER SUPPORTARVI
PER OGNI ESIGENZA AZIENDALE**



LARISORSAUMANA
JOB CENTER GROUP

PERCHE' SCEGLIERE IL GRUPPO LA RISORSA UMANA

ENTE FORMATIVO PLURIAACCREDITATO E STRUTTURATO



PRESENTI SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE



LARISORSAUMANA
JOB CENTER GROUP

contatti@form-app.it

Referente: dott. Luca Baroni

Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Telefono 059 8635146 - Fax 059 690921



La Risorsa Umana.it srl
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 642217 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-370446
P.IVA e C.F. 01971890353
Cap. Soc. € 1.100.000,00 i.v.
www.larisorsaumana.it - selezione@larisorsaumana.it



Form-App srl u.s.
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 8635146 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-416376
P.IVA e C.F. 03770760365
Cap. Soc. € 41.500,00 i.v.
www.form-app.it - formazione@form-app.it



FORMAPP
FORMAZIONE IN AZIENDA

Autorizzazione Min. e Iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020
Autorizzazione RER allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale - Prot. LV.2016.0000514 del 28/09/2016
Accreditamento Regione Marche per la formazione continua Decreto n.1434 del 12/09/2019
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 - per la formazione n° 869 del 27/04/2019

Accreditamento RER delibera Giunta Regionale n. 1837 del 05/11/2018 (Cod. Org. 12927) per la Formazione Continua e Permanente e Apprendistato
Accreditamento Regione Toscana decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo Of0062)
Accreditamento Regione Lombardia Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di Iscrizione 1141 del 03/04/2019