



LARISORSAUMANA
JOB CENTER GROUP

F.A.Q. Webinar 28.07.2021

Dr. Dario Ceccato

La conversione in legge del decreto sostegni bis DL 73/2021 e le previsioni del DL 99/2021

Domanda	Risposta
1 Avrei necessità di un suo parere in merito ad un licenziamento. Condominio, i condomini vogliono togliere il servizio di portineria, per avvalersi di una ditta esterna per le pulizie. A parte il preavviso che sono obbligati a dare al portiere di 12 mesi, è possibile procedere subito oppure per soppressione della portineria è necessario attendere la fine del divieto di licenziamento 31.10.2021?	Dato che il servizio di portineria è destinatario del fis ex art 8 co 2 del DL 41 del 2021, bisognerà rispettare il divieto di licenziamento e le sue deroghe fino al 31 ottobre 2021



La Risorsa Umana.it srl
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059642217 - Fax 059690921
Numeri REA:MO-370446
P.IVA e C.F. 01971890353
Cap. Soc. €1.500.000,00 I.v.
www.larisorsaumana.it - selezione@larisorsaumana.it

Autorizzazione Min. e iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020
Autorizzazione RER allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale - Prot. LV.2016.0000514 del 28/09/2016
Accreditamento Regione Marche Per la formazione continua Decreto n.1434 del 12/09/2019
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 - Per la formazione n° 869 del 27/04/2015
Accreditamento Regione Puglia Servizio Programmazione della Formazione Professionale - AD n. 288 del 16/02/2021



Form-App srl u.s.
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059865146 - Fax 059690921
Numeri REA:MO-416376
P.IVA e C.F. 03770760365
Cap. Soc. €300.000,00 I.v.
www.form-app.it - formazione@form-app.it



Accreditamento RER delibera Giunta Regionale n 1837 del 05/11/2018 (Cod Org 12927)
per la Formazione Continua e Permanente e Apprendistato
Accreditamento Regione Toscana decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo 010062)
Accreditamento Regione Lombardia Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di iscrizione 1141 del 03/04/2019

2	Una srl settore industria attività elaborazioni dati contabili rientra nella cigo 148/2015? se non rientra può usufruire delle ulteriori 13 settimane del d.l. 99/2021?	Sì rientra, se inquadrata come industria. Se non vi rientrasse avrebbe diritto al fis
3	Per le aziende che hanno usufruito della cigo dal 01/04/2021 al 30/06/2021, la settimana dal 28/06/2021 al 04/07/2021 rientra nel decreto legge 41/2021 ulteriore 13 settimane? Questa domanda viene fatta in quanto le domande cigo vanno richieste dal lunedì alla domenica	Facendo riferimento alle 13 settimane si desume che la domanda riguardi il trattamento di integrazione salariale straordinario in deroga. In tal caso non si ritiene possibile una decorrenza prima del 01.07.2021
4	Per la richiesta di eventuali assegni familiari arretrati ante 01/07/2021 ci saranno sempre 5 anni di tempo?	Sì.
5	Azienda - 15 dipendenti settore terziario (cigd) non ha mai fatto cassa e non intende farla, un dipendente ha superato il periodo di comportamento, si può licenziare?	Sì in quanto ha superato il periodo di comportamento e non si tratta di gmo.
6	Azienda + 200 dipendenti - settore tessile moda (cigo) non fa ricorso alla cassa e non ha intenzione di farlo, dipendente con	Sì post 01.07.2021

	inidoneità totale alla mansione, se non ci sono mansioni confacenti al suo stato di salute, si può licenziare?	
7	Si chiede se è già possibile e quali sono le modalità e i termini di presentazione con riferimento alle domande di cui all'art. 40, comma 1 LEGGE 106/2021 (azienda che richiede l'ammortizzatore dal 5 luglio 2021 e che ha già sottoscritto l'accordo 22 giugno 2021).	Vedasi circolare 125/2021 INPS
8	Nucleo familiare con genitori (sposati) con lavoro dipendente e due figli, il reddito totale supera €79.903,43 per cui non avrebbe diritto agli ANF. Se il reddito ISEE è inferiore a €50.000 possono presentare domanda per l'assegno unico già da 07/2021?	Si.
9	Nucleo familiare con un genitore lavoratore dipendente e l'altro genitore lavoratore autonomo, non hanno mai potuto percepire gli ANF in quanto non avevano almeno il 70% del reddito da lavoro dipendente sul reddito totale: possono ora fare richiesta dell'assegno unico da 07/2021? È indifferente chi presenta la	La domanda può essere presentata dal 07/2021. È indifferente se la presenta il lavoratore autonomo o dipendente.

	<p>pratica? Può presentarla sia il lavoratore dipendente che il lavoratore autonomo?</p>	
10	<p>Domanda cigo ai del 99/21 per aziende della settore tessile-moda. Nel caso che la cigo inizi nel mese di luglio 2021, la scadenza è 31/07/2021 (mese successivo all'entrata del decreto) o il 31/08/2021? In quest'ultimo caso si riproporrebbe il contenuto della circolare INPS n. 72 del 29/04/2021 che riguardava il dl 41/2021.</p>	<p>La scadenza è entro il 31/08/2021. Dovrebbe uscire la circolare Inps con le relative istruzioni.</p>
11	<p>Tempo determinato rinnovi e proroghe. Cosa cambia secondo lei l'art. 41-bis della legge di conversione n. 106 del 23/07/2021, o meglio aprendo al potere derogatorio dei contratti collettivi riguardo le causali, quali spiragli di luce potremo avere? In che modo riusciremo a trovare clausole per "specifiche esigenze" che tutelino i Ns. clienti per non dire la categoria dei Consulenti del Lavoro?</p>	<p>Ritengo che la contrattazione aziendale possa istituire delle "esigenze" che non dovranno essere generalistiche, attesa l'incertezza applicativa che ne deriva</p>

12	<p>L'assegno Unico e universale per certi versi, pare non essere un grosso problema per il Consulente del Lavoro, visto che il dato viene comunque da tempo fornito dall'Inps, ma siccome cambia anche la parte delle detrazioni fiscali, questa parte a mio avviso creerà una serie di problematiche legate ai carichi familiari che a questo punto sfuggono al Ns. controllo, se il lavoratore non dovesse essere così puntuale nelle comunicazioni e nel capire le norme e relative conseguenze, cosa che abbiamo appurato anche con il cumulo delle CU datoriale e di Ente terzi (es. erogazione diretta Cig da parte dell'Inps), gli stessi pare non avessero capito che redditi erogati da più sostituto alla fine creano un cumulo che porta ad un ricalcolo di imposte!!! Cosa pensa di una riforma così epocale?</p>	<p>Ritengo che ogni riforma comporti dei cambiamenti. Dal punto di vista operativo, attenderò i contenuti normativi.</p>
13	<p>Aziende CIGO non del settore tessile che non utilizzano Cassa integrazione e durante il periodo della pandemia hanno sensibilmente aumentato il fatturato. Per loro è ancora possibile usufruire della deroga alla normativa sui contratti a tempo determinato sino al 31.12.2021 e quindi stipulare rinnovi/proroghe oltre i 12 mesi e nei limiti dei 24?</p>	<p>Si. L'art 17 del DL 41/2021 non pone condizionalità</p>

14	Contratto a tempo determinato dal 01/06/2021 al 31/07/2021. Il dipendente può essere riassunto ad ottobre a tempo determinato senza causali ai sensi del decreto Sostegni?	Sì se non è già stata usufruito il rinnovo acausale ex art 17 DL 41/2021.
15	Le aziende che hanno utilizzato la CIGD adesso, se non fanno più ricorso all'ammortizzatore sociale, possono licenziare?	No fino al 31 ottobre 2021.
16	Quali sono i datori di lavoro che possono richiedere la cigs in deroga ex art. 40-bis c. 8 D.L. 73/2021? cioè è possibile presentarla per un'azienda industriale con 2 dipendenti che hanno meno di 90 giorni di effettivo lavoro?	Sì. Trattasi dei datori di lavoro dell'industria cui non posso chiedere ammortizzatori ordinario o straordinari (vedasi circolare 125/2021 INPS)
17	Azienda commerciale con più di 50 dipendenti possiamo continuare con la cassa integrazione in deroga Covid le 40 settimane del dl sostegni?	Sì è possibile continuare con le 28 settimane.
18	Buongiorno, se ho un dipendente che sta lavorando per una mia azienda come dipendente assunto da un'agenzia interinale, al termine del contratto (durata tre mesi) posso io azienda	Posso assumerlo posto che nel contratto con l'agenzia non vi sia alcuna clausola che escluda questa possibilità. IN merito alla causale il ministero del lavoro sostiene che si tratti di rinnovo (normativamente non direi che si possa sostenere questa tesi)

	assumerlo a tempo determinato oppure no in quanto trattasi di riassunzione e pertanto devo inserire la causale?	
19	Faccio una domanda sul massimale ai fini della cassa. Una sede INPS ha preteso che inviassi i modelli sr41 nel limite di un orario mensile X ipotizzando di 173 ore anche per mesi in cui anche per effetto delle festività integrabili avevo come ore lavorabili 180. Non ho trovato riferimenti in merito a questo limite, a lei risulta questo discorso?	Va valutato nel mese quante ore lavorabili sono previste, se 173, ha ragione l'Inps.
20	Non ho chiaro che tipo di contratto a tempo determinato si possa stipulare entro il 30/09/2022.	Contratti di durata superiori ai 12 mesi iniziali.
21	Si chiede se è già possibile e quali sono le modalità e i termini di presentazione con riferimento alle domande di cui all'art. 40, comma 1 LEGGE 106/2021 (azienda industria metalmecc. che richiede l'ammortizzatore dal 5 luglio 2021 e che ha già sottoscritto l'accordo 22 giugno 2021).	Vedasi circolare inps 125/2021

22	<p>Azienda industriale alimentare che ha usufruito di tutte le settimane cig covid 19 sino al 30 giugno 2021. Per proseguire posso usare le nuove 13 settimane sino al 31 dicembre 2021 senza pagamento addizionali escludendo contratto di solidarietà in deroga o CIGO prevista dal D. Lgs. 148/2015.? Preciso che non ha mai usufruito della CIGO prevista dal D. Lgs. 148/2015.</p>	<p>Sì, se non può utilizzare gli ammortizzatori di cui al d.lgs 148/2021 e non ha le caratteristiche di fatturato per la solidarietà in deroga</p>
23	<p>Abbiamo un cliente che chiede la cigs dal 27 giugno al termine di tutta la cassa Covid. è stata presentata domanda al ministero ma non all inps perché in attesa del decreto ministeriale, come posso oggi trasmettere l'uniemens cig vdi giugno essendo tutte le domande con pagamento diretto inps sia le covid che le Cigs?</p>	<p>Non essendo ancora uscita alcuna indicazione, consigliamo di inviare l'uniemens e sarà poi necessario correggerlo sulla base delle indicazioni Inps.</p>
24	<p>Nel caso di CIGS come possiamo fare a mandare gli uniemens-cig senza avere ancora il ticket dato che il decreto ministeriale non c'è ancora? entro quanto tempo si possono mandare?</p>	<p>Quando ci sarà il ticket sarà necessario chiedere all'Inps la possibilità di rinviare l'uniemens corretto.</p>

25	Per i lavoratori non fragili quale è la data finale di uso del lavoro agile "agevolato"?	La procedura semplificata è stata prorogata al 31 dicembre 2021.
26	Un dipendente assunto a febbraio 2021 con contratto a tempo determinato fino al 31 luglio 2021 fino a quando può essere prorogato senza causale?	Può usufruire della deroga (una) entro al 31 dicembre 2021.
27	CIGS IN DEROGA DL 99/2021: si prevede la CIGS IN DEROGA per "fronteggiare situazioni di particolare difficoltà economica presentate al Ministero del lavoro". Quindi non tutte le aziende manifatturiere possono chiedere questo tipo di CIG COVID-19?	Possono presentare domanda tutte le aziende che necessitano di sospendere o ridurre l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza Covid.
28	Un professionista con regime forfettario e quindi con figli non a carico, può avanzare domanda per assegno temporaneo?	No
29	Un iscritto alla gestione separata, deve richiedere l'assegno temporaneo per il 2021?	Può richiederlo.
30	Quale procedura per richiedere l'ammortizzatore di cui all'art. 40 comma 1 del DL 73/2021, si devono attendere istruzioni?	Vedasi circolare 125/2021 INPS



LARISORSAUMANA
JOB CENTER GROUP

31

per una bambina che nascerà a gennaio 2022, padre dipendente settore privato e madre co.co.co iscritta gestione separata, quali misure possono essere richieste? solo assegno unico? Se sì, modalità e tempistiche?

Può essere richiesto solo l' "Assegno unico".
Siamo in attesa della definizione delle modalità.

HR per passione
Qualità di servizio

Obiettivi
Sistema ISO 9001 e massima eticità

SISTEMA ISO 45001:2018 SICUREZZA SUE



La Risorsa Umana.it srl
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059642217 - Fax 059690921
Numeri REA:MO-370446
PIVA e C.F. 01971890353
Cap. Soc. €1.500.000,00 I.v.
www.larisorsaumana.it - selezione@larisorsaumana.it

Autorizzazione Min. e iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020
Autorizzazione RER allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale - Prot. LV.2016.0000514 del 28/09/2016
Accreditamento Regione Marche Per la formazione continua Decreto n.1434 del 12/09/2019
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 - Per la formazione n° 869 del 27/04/2015
Accreditamento Regione Puglia Servizio Programmazione della Formazione Professionale - AD n. 288 del 16/02/2021



Form-App srl u.s.
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059865146 - Fax 059690921
Numeri REA:MO-416376
PIVA e C.F. 03770760365
Cap. Soc. €300.000,00 I.v.
www.form-app.it - formazione@form-app.it



Accreditamento RER delibera Giunta Regionale n 1837 del 05/11/2018 (Cod Org 12927)
per la Formazione Continua e Permanente e Apprendistato
Accreditamento Regione Toscana decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo 010062)
Accreditamento Regione Lombardia Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di iscrizione 1141 del 03/04/2019