



**LARISORSAUMANA**  
**JOB CENTER GROUP**

**OFFERTA ATTIVAZIONE SERVIZIO DI  
OUTPLACEMENT**



**RI-JOB**  
**RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE**



**RI-JOB**

**RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE**

**La Risorsa Umana** è uno dei maggiori gruppi italiani di Consulenza Aziendale, grazie alle nostre divisioni specializzate, offriamo e realizziamo soluzioni strategiche per la gestione e la valorizzazione delle risorse umane.

Siamo sul territorio italiano da oltre dieci anni e operiamo in tutti i principali settori industriali: il nostro know how ci permette di offrire una vasta gamma di servizi consulenziali.

**CHI SIAMO**





# RI-JOB

RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE

## CHI SIAMO



**LARISORSAUMANA**  
RICERCA E SELEZIONE

La **Risorsa Recruitment** è specializzata nella **Ricerca e Selezione** di personale qualificato e nel servizio di **Outplacement individuale e collettivo**, offrendo una gamma di servizi dedicati all'inserimento o al reinserimento lavorativo.



**LARISORSAUMANA**  
SOMMINISTRAZIONE

La **Risorsa Interim** si occupa di **somministrazione di lavoro** e servizi di flessibilità per l'assunzione diretta da parte delle aziende, sia per profili entry level che per profili experienced.



**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

La **Risorsa Training** è orientata alla progettazione e realizzazione di **piani formativi finanziati**, supportando a 360° le aziende che desiderano investire in formazione dei propri dipendenti.



**RI-JOB**

**RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE**



**FORMAPP**

FORMAZIONE IN AZIENDA

**Form-App** nasce per offrire servizi di **formazione all'interno dell'azienda**, seguendo totalmente la formazione degli apprendisti e proponendo corsi specifici a supporto delle esigenze aziendali.

**CHI SIAMO**



**LEADER NELLA  
FORMAZIONE AZIENDALE**





**RI-JOB**

**RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE**

## **RI-JOB: IL SERVIZIO DI OUTPLACEMENT E RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE DE LA RISORSA UMANA**

Il nostro Team di **Outplacement** e di **Sviluppo della Carriera** di **Ri-Job** si compone di esperti e qualificati **Career Coach**, che accompagnano l'azienda cliente per favorire la ricollocazione e la riqualificazione del personale in esubero.

Il servizio di outplacement si configura come una **attività di supporto** pattuita con il datore di lavoro ed erogata direttamente alle persone in uscita dall'azienda, a seguito di processi di riorganizzazione.

In questo modo, l'azienda offre ai dipendenti una concreta possibilità di ricollocarsi professionalmente, grazie a **qualificate consulenze**, che identificano le competenze professionali del lavoratore per costruire un **progetto efficiente di reinserimento** nel contesto produttivo, rispettoso delle aspettative individuali e realistico nella valutazione delle opportunità che offre il mercato del lavoro.



**IL SERVIZIO DI  
OUTPLACEMENT**



**RI-JOB**

**RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE**

## I SOGGETTI COINVOLTI



**L'azienda:** decide di dare ai propri dipendenti un supporto specialistico che favorisca la loro ricollocazione professionale, fornendo loro un **contributo tangibile** al successo del progetto.



**Il lavoratore:** con un **percorso individuale** o **collettivo**, decide di cogliere questa opportunità per affrontare in modo attivo la propria riqualificazione e il proprio reinserimento professionale.



**La società accreditata:** nel rispetto della normativa vigente, offre un processo strutturato in più fasi, mettendo a disposizione dei lavoratori competenze diversificate, in grado di fornire un **sostegno professionale** e psicologico in tutti gli stadi previsti.

**IL SERVIZIO DI  
OUTPLACEMENT**



# IL SERVIZIO DI OUTPLACEMENT

## I VANTAGGI

### PER LE AZIENDE

In un momento delicato con potenziale aumento del livello di conflittualità interno, il servizio di outplacement diventa ulteriore **strumento negoziale per l'imprenditore** e permette di mantenere un clima positivo,

Con questo, egli che riconosce il valore dei collaboratori in uscita, attraverso un "riconoscimento economico indiretto" e sostenendoli concretamente nel processo di ricerca di alternative professionali.

In linea generale, l'outplacement identifica una **scelta etica e responsabile dell'azienda**, dimostrando la sua volontà di affiancare i propri dipendenti in ogni momento professionale, anche meno positivo.

### PER I LAVORATORI

L'effetto positivo per i lavoratori è duplice, in quanto vi sono:

1. un **sostegno concreto** nella **ricollocazione professionale**;
2. un **supporto effettivo** in **termini psicologici ed emotivi**. La percezione della mobilità non sarà percepita come un momento di fallimento personale, ma come periodo attivo di ri-formazione e miglioramento della propria professionalità.



**RI-JOB**

**RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE**

## I VANTAGGI

### PER ENTRAMBE LE PARTI

L'outplacement permette una **riduzione del costo complessivo** e globale del licenziamento. Infatti l'offerta (o la richiesta) di outplacement si configura come mezzo per velocizzare i tempi di uscita (e di conseguenza di reimpiego) **ottimizzando le risorse da entrambe le parti**.

IL SERVIZIO DI  
OUTPLACEMENT





## STEP DI PROGETTO

1. **Analisi generale** della situazione aziendale: incontro in azienda con la direzione e redazione di un resoconto con proposte di servizio.



2. **Consulenza alla ricollocazione interna all'azienda:**
  - Sono possibili ricollocazioni interne?
  - Quali posizioni sono aperte? (Valutazione compatibilità risorsa in esubero con opportunità interne all'azienda. Job analisi delle posizioni e colloqui con gli eventuali candidati).
  - Costruzione di eventuali progetti formativi per l'implementazione delle nuove competenze.



## STEP DI PROGETTO

3. **Consulenza direzionale alla costruzione di un pacchetto di “incentivo all’esodo”** in base al livello contrattuale e all’anzianità di servizio.
4. **Gestione dell’esodo volontario:** supporto all’azienda nell’individuazione dei lavoratori interessati a un esodo volontario.
  - Costruzione dello «scivolo» pensionistico per lavoratori prossimi al pensionamento.
  - Individuazione di soggetti interessati alla mobilità volontaria per ragioni personali e gestione della trattativa individuale.
  - Redazione dell’accordo di uscita.





# IL SERVIZIO DI OUTPLACEMENT

### 5. Consulenza all'utilizzo degli ammortizzatori sociali:

- Ricerca degli ammortizzatori sociali utilizzabili per territorio, tipologia di azienda e situazione contingente.
- Attivazione degli ammortizzatori sociali.
- Gestione delle condizionalità legate all'ammortizzatore sociale.

### 6. Affiancamento all'azienda nella trattativa sindacale.

- Consulenza nella definizione della strategia;
- Affiancamento durante gli incontri sindacali.





# IL SERVIZIO DI OUTPLACEMENT

7. **Attività di temporary management volta alla gestione della ristrutturazione aziendale.**
  - fornitura di un temporary manager esperienziato nella gestione della ristrutturazione aziendale che, operando nell'ottica della strategia definita, sia in grado di raggiungere gli obiettivi di riduzione della forza lavoro pattuita con l'obiettivo di salvaguardare l'immagine interna della direzione aziendale.
8. **Costruzione progetto di outplacement.**
9. **Analisi della finanziabilità del progetto di outplacement.**





## PERCHE' SCEGLIERE NOI PER IL SERVIZIO DI OUTPLACEMENT?



ACCREDITAMENTO SPECIALISTICO DEL MINISTERO  
DEL LAVORO



PRESENZA NEL TERRITORIO



COMPETENZE SPECIFICHE E SPECIALIZZAZIONI



RISULTATI TANGIBILI



REFERENZE



CONSULENTI CON COMPETENZE SPECIFICHE NELLO  
SVILUPPO DI HR

# Perché scegliere il Gruppo La Risorsa Umana

**ENTE PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO**



**PRESENTI SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE**



**LARISORSAUMANA**

**JOB CENTER GROUP**

dott.ssa Codeluppi Enrica

SEDE LEGALE ED AMMINISTRATIVA  
via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)  
Tel.: +3959642217 - Fax: +39059690921  
[enrica@larisorsaumana.it](mailto:enrica@larisorsaumana.it)

[www.larisorsaumana.it](http://www.larisorsaumana.it)