



LARISORSAUMANA

JOB CENTER GROUP

FONDO NUOVE COMPETENZE

(VIA alla PRESENTAZIONE delle ISTANZE)



LARISORSAUMANA

FORMAZIONE FINANZIATA



Fondo Nuove Competenze CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Riferimenti Normativi

- ❑ ANPAL: Determina n. 461 del 4 novembre 2020
- ❑ ANPAL: Avviso del 4 novembre 2020 (termini e modalità di presentazione delle istanze, nonché i requisiti per l'approvazione delle stesse)
- ❑ Decreto interministeriale 9 ottobre 2020
- ❑ Successive modifiche e integrazioni



Premessa



L'articolo 88 del Decreto "Rilancio" ha disposto l'**istituzione presso l'ANPAL del Fondo Nuove Competenze (FNC)**, la cui finalità è quella di "innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire **nuove o maggiori competenze** e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19"



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Obiettivi

1 - riduzione dell'orario di lavoro

2 - maggiore formazione dei lavoratori

Le risorse messe in campo (nazionali ed europee) mirano a fronteggiare la crisi connessa al perdurare dell'emergenza epidemiologica puntando sulla formazione dei lavoratori.



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Vantaggi



Il Fondo Nuove Competenze consente agli **imprenditori** di **rimodulare l'orario lavorativo** dei dipendenti, **senza diminuir loro lo stipendio**, e destinare parte di questo tempo a **percorsi formativi** e di **riqualificazione senza costi per l'azienda**.

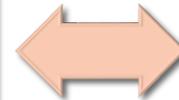


LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

**l'impresa risparmia
sugli stipendi per le
ore di formazione**



**Le ore non lavorate
sono coperte dal
fondo.**



**le retribuzioni dei
lavoratori non
subiscono alcuna
decurtazione**



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Destinatari

Datori di lavoro privati che abbiano stipulato **accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa stabilendo che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.

Lavoratori dipendenti occupati nelle imprese ammesse a beneficiare dei contributi finanziari del FNC o in **somministrazione**, per i quali è ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a **percorsi di sviluppo delle competenze**, previsti dall'accordo collettivo,



Gli accordi collettivi devono



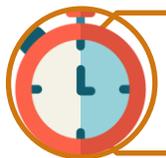
Essere **sottoscritti** entro il 30 Giugno 2021



Prevedere **progetti formativi**



Stabilire il **numero dei lavoratori** coinvolti nell'intervento



Stabilire il numero di **ore dell'orario** di lavoro da destinare a percorsi formativi



Se l'impresa eroga in proprio la formazione deve dimostrare il possesso dei **requisiti** tecnici, fisici e professionali di capacità formativa



I progetti

Ad ogni istanza di contributo (riferito alla quota di retribuzione e contribuzione oraria oggetto di rimodulazione) deve essere allegato un progetto per lo sviluppo delle competenze che individui:

Obiettivi di apprendimento in termini di competenze

Destinatari

Soggetto erogatore

Oneri

Modalità di svolgimento del percorso di apprendimento e la relativa **durata**

(che può anche protrarsi oltre il 30 giugno 2021)



Chi può erogare i percorsi formativi

Tutti gli **enti accreditati** a livello nazionale e regionale

Altri soggetti che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione

La stessa impresa che ha presentato domanda di contributo, qualora sia previsto dall'accordo collettivo e dimostri il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa



Come funziona

- Le **piccole e grandi imprese** che intendono accedere al Fondo Nuove Competenze, dovranno innanzitutto raggiungere un **accordo con i sindacati** sul progetto formativo e successivamente presentare l'**istanza entro il 30 giugno 2021** ad ANPAL (l'Agenzia nazionale per le politiche attive) che si occupa di gestire il Fondo;
- Se l'istanza è accolta, l'impresa può destinare i propri dipendenti a percorsi formativi: massimo **250 ore per ogni lavoratore da utilizzare in 90 giorni** (o **120 giorni nel caso siano coinvolti i Fondi interprofessionali**)



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Parola all'esperto

Dott.ssa Claudia CALDERARI

Consulente aziendale e Responsabile del Personale de
LA RISORSA UMANA Job Center Group



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Modalità

La domanda può essere presentata tramite il sistema applicativo Anpal, dopo aver conferito la delega digitale alla Risorsa Umana, accedendo al seguente indirizzo :

<https://myanpal.anpal.gov.it/myanpal/>

Alla domanda è necessario allegare:

- ✓ **accordo collettivo**
- ✓ **progetto** per lo sviluppo delle competenze
- ✓ **elenco dei lavoratori coinvolti**

(indicando per ognuno di essi il livello contrattuale e il numero di ore di riduzione dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze).



- ✓ Le istanze devono essere sottoscritte (anche digitalmente) dal **legale rappresentante** dell'azienda o da un suo delegato
- ✓ In caso di gruppi societari la domanda può essere presentata **dalla capogruppo** anche per conto delle società controllate al 100% e la società capogruppo può stipulare un unico accordo collettivo per tutte le società controllate



Esempi: Accordo sindacale – Progetto formativo

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER LA RIMODULAZIONE ORARIO DI LAVORO

In data _____ presso la sede di _____ si sono incontrati:

l'impresa _____

sita in via _____ cap _____ Comune _____

P. IVA _____ Cod. Fisc. _____ Matr. INPS _____

mail _____

esercente l'attività di _____

nella persona di _____ in qualità di

titolare/legale rappresentante; assistita da _____ per _____.

ed i lavoratori sotto segnati e assistiti, giusto specifico mandato come confermano le firme sotto riportate, dalle OOSS nella/e persona/e di

OOSS _____ Sig. _____

OOSS _____ Sig. _____

OOSS _____ Sig. _____

Al fine di esperire la procedura prevista dal Decreto Rilancio (D.L. 34/2020 art. 88) (riduzione orario di lavoro) e successivi provvedimenti.

Premesso che



PROGETTO AZIENDALE DI FORMAZIONE

Il piano aziendale di formazione di _____ per il periodo _____ prende le mosse per la pianificazione e le logiche di intervento concordate con le organizzazioni sindacali di settore.

Il piano contenuto nella presente domanda che viene presentato in base al "Decreto Rilancio" D.L. 34/2020 art. 88 (Fondo Nuove Competenze) viene attuato per permettere all'Azienda, con la temporanea riduzione dell'orario di lavoro, di utilizzare questa riduzione di orario per la formazione e la riqualificazione delle lavoratrici e lavoratori tutti dell'Azienda, onde favorire la ripresa delle attività produttive in questa fase di emergenza epidemiologica e cercando al contempo di salvaguardare tutti i livelli occupazionali sostenendo le nuove esigenze organizzative e produttive determinate dall'emergenza stessa.

Da qui una duplice macro linea di intervento: da un lato insistere sulle attività formative più propriamente rivolte *al reparto logistico*, dall'altro definire una serie di interventi rivolti all'aumento di quelle conoscenze e competenze ritenute strategiche per esercitare il proprio "mestiere" in Azienda.

Da questa analisi dei fabbisogni sono quindi emersi alcuni filoni di intervento:

- la necessità di una costante formazione per aggiornare il personale operativo e supportare le sfide che vengono sia dalla diretta concorrenza che dal mercato finale;
- la necessità di una formazione di supporto allo sviluppo delle figure professionali di sede per accrescere



Modulistica

L'istanza deve essere presentata utilizzando i modelli allegati all'Avviso del 4 novembre 2020 e successive modifiche e integrazioni

L'istanza può essere per singola azienda o cumulativa.



Specifiche procedurali

- ❑ Le domande verranno accolte nel rispetto dell'ordine cronologico sino all'esaurimento dei fondi.
- ❑ La formazione dei dipendenti può essere fatta:
 - internamente, dall'azienda stessa (ma in tal caso, l'azienda sarà tenuta a dimostrare il possesso di specifici requisiti tecnici, fisici e professionali).
 - dalle università (statali e non);
 - dagli enti di ricerca



Esempi di compilazione



Allegato 1.b - MODELLO DI ISTANZA CUMULATIVA

Ad ANPAL
tramite P.E.C.: fondonuovecompetenze@pec.anpal.gov.it

Il sottoscritto **PAOLINO PAPERINO**
nato a **FANTASILANDIA** il **01/ 01 / 1990**
CF **PPRPLN90A01A000W**
residente in **MODENA** provincia **MO**
via **DEL FOLLETO, 1**

in qualità di:

rappresentante legale/soggetto delegato di
 Società capogruppo
 Fondo Paritetico Interprofessionale
 Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori
forma giuridica **SOCIETA' RESPONSABILITA' LIMITATA**
ragione sociale **FORM-APP SRL**
CF/Partita IVA **03770760365** numero REA **MO-1111**
data di costituzione **01/ gennaio / 2010**
iscritta alla Camera di Commercio di
(non applicabile al Fondo Paritetico Interprofessionale o Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori)
al numero settore
indirizzo della sede legale
Regione/Provincia Autonoma della sede legale
telefono
e-mail di contatto **enrica@larisorsaumana.it** PEC **form-app@pec.it**

consapevole delle conseguenze penali derivanti da false dichiarazioni e del conseguente provvedimento di decadenza da eventuali benefici concessi, ai sensi rispettivamente degli artt. 76 e n. 75 del D.P.R. n. 445/2000,

CHIEDE



Allegato 5 – Informazioni e dati sui lavoratori

In fase di richiesta di saldo il datore di lavoro fornisce le seguenti tipologie di informazioni e dati¹ sui lavoratori.

- 1 Codice fiscale del partecipante
- 2 Sesso del partecipante
- 3 Data di nascita del partecipante (gg/mm/aaaa)
- 4 Codice ISTAT della residenza
- 5 Codice ISTAT del domicilio (se diverso da residenza)
- 6 Cittadinanza del partecipante
- 7 Titolo di Studio del partecipante
- 8 Condizione di mercato in ingresso del partecipante²
- 9 Condizione di vulnerabilità del partecipante
- 10 Data in cui l'individuo entra nell'intervento (percorso di sviluppo delle competenze)
- 11 Effettiva partecipazione
- 12 Data in cui l'individuo esce dall'intervento (percorso di sviluppo delle competenze), completandolo o meno

Saranno fornite indicazioni circa le modalità, le specifiche opzioni e lo strumento per la trasmissione ad ANPAL, in fase di richiesta di saldo, delle informazioni sopra elencate.

¹ L'obbligo di raccolta di informazioni e dati sui singoli partecipanti discende dall'art 24, comma 2 del Regolamento Delegato (UE) N. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014 e Reg. (UE) 1304/2013 e s.m.i. Le tipologie di informazioni derivano dagli indicatori di cui al Reg. (UE) 1304/2014, Allegato 1 "Indicatori comuni di output e di risultato per quanto riguarda gli investimenti dell'FSE".
² Nel caso specifico, l'unica condizione applicabile è "Occupato".



Allegato 3.b - MODELLO DI RICHIESTA DI SALDO CUMULATIVA

Ad ANPAL
tramite P.E.C.: fondonuovecompetenze@pec.anpal.gov.it

Il sottoscritto **PAOLINO PAPERINO**
nato a **FANTASILANDIA** il **01/ 01 / 1990**
CF **PPRPLN90A01A000W**
residente in **MODENA** provincia **MO**
Via **DEL FOLLETO, 1**

in qualità di:

rappresentante legale/soggetto delegato di
 Società capogruppo
 Fondo Paritetico Interprofessionale
 Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori
forma giuridica **SOCIETA' RESPONSABILITA' LIMITATA**
ragione sociale **FORM-APP SRL**
CF/Partita IVA **03770760365** numero REA **MO - 1111**
data di costituzione **01/ gennaio / 2010**
iscritta alla Camera di Commercio di
(non applicabile al Fondo Paritetico Interprofessionale o Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori)
al numero settore
indirizzo della sede legale
Regione/Provincia Autonoma
della sede legale
telefono
e-mail di contatto **PEC**

consapevole delle conseguenze penali derivanti da false dichiarazioni e del conseguente provvedimento di decadenza da eventuali benefici concessi, ai sensi rispettivamente degli artt. 76 e n. 75 del D.P.R. n. 445/2000, relativamente alla istanza

Prot. n.

CHIEDE



Finanziamento dell'incentivo

Il **FNC** potrà essere finanziato mediante l'adesione a fondi Interprofessionali quali ad esempio: **Fondimpresa**.



Quantificazione del contributo

Il **FNC** rimborsa i costi sostenuti dall'azienda, comprensivi dei contributi previdenziali e assistenziali, in relazione alle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori

ANPAL determina l'importo massimo riconoscibile al datore di lavoro, distinto tra il costo delle ore di formazione e i relativi contributi previdenziali e assistenziali e lo comunica all'**INPS**



Erogazione del contributo

Avviene con **cadenza trimestrale** per il tramite dell'**INPS**, nei limiti dell'importo massimo riconosciuto e comunicato da ANPAL

Avviene in **due tranches**: anticipazione del **70%** del contributo concesso e saldo (su istanza)



Dettagli istruttoria istanze

L'istanza sarà valutata secondo il **criterio cronologico di presentazione**
(fino a esaurimento fondi)

L'istanza sarà valutata in termini di **conformità** formale e sostanziale ai requisiti previsti dal decreto in esame

I datori di lavoro che hanno già presentato istanza possono presentarne una nuova, con le medesime modalità, solo se l'istanza riguarda lavoratori diversi da quelli indicati nella prima domanda



Termini di realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze

I percorsi devono essere realizzati entro i **90 giorni** dall'approvazione della domanda.

Nel caso di istanza presentata dai **Fondi paritetici Interprofessionali** e dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori il termine finale per realizzare i percorsi di sviluppo è elevato a **120 giorni**



Differenza con la CIG

1. La **flessibilità oraria** in favore dell'accrescimento delle competenze dei lavoratori avviene **senza alcun onere per le imprese** (le ore destinate alla formazione sono totalmente a carico dallo Stato).
2. Duplice vantaggio rispetto alla CIG:



Le **aziende** beneficiano di una **riduzione del costo del lavoro**



I **lavoratori** accrescono le loro competenze **senza decurtazioni stipendiali**



COSA POSSIAMO FARE PER LE AZIENDE

**CUREREMO TUTTA LA PARTE AMMINISTRATIVA E
BUROCRATICA SGRAVANDO LE AZIENDE DI OGNI IMPEGNO IN
TERMINI DI TEMPO E RISORSE UMANE IMPIEGATE**



Redazione del progetto formativo perché sia coerente con i requisiti richiesti



Stesura e presentazione dell'istanza perché sia formalmente inattaccabile



Formazione dei lavoratori in ogni settore e materia



Affidatevi alla nostra competenza

ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO

Come detto le istanze verranno esaminate in **ordine cronologico** e sino all'**esaurimento delle risorse**. Non esitate a contattarci.

SIAMO A VOSTRA DISPOSIZIONE PER SUPPORTARVI IN OGNI FASE DELLA PROCEDURA NECESSARIA PER ACCEDERE AL FONDO NUOVE COMPETENZE



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

La **Risorsa Formazione Finanziata** supporta le aziende nel realizzare progetti formativi finanziati, costruendoli su misura e **consentendo di ottenere il rimborso per le spese sostenute** tramite fondi interprofessionali e/o bandi pubblici.

Perché scegliere il Gruppo La Risorsa Umana

ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO



PRESENTI SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE



LARISORSAUMANA

JOB CENTER GROUP

finanziata@larisorsaumana.it



La Risorsa Umana.it srl
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 642217 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-370446
PIVA e C.F. 01971890353
Cap. Soc. € 1.100.000,00 i.v.
www.larisorsaumana.it - selezione@larisorsaumana.it



Form-App srl u.s.
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 8635146 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-416376
PIVA e C.F. 03770760365
Cap. Soc. € 41.500,00 i.v.
www.form-app.it - formazione@form-app.it



Autorizzazione Min. e Iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020
Autorizzazione RER allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale - Prot. LV.2016.0000514 del 28/09/2016
Accreditamento Regione Marche per la formazione continua Decreto n.1434 del 12/09/2019
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 - per la formazione n° 869 del 27/04/2015

Accreditamento RER delibera Giunta Regionale n. 1837 del 05/11/2018 (Cod. Org. 12927) per la Formazione Continua e Permanente e Apprendistato
Accreditamento Regione Toscana decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo 070062)
Accreditamento Regione Lombardia Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di iscrizione 1141 del 03/04/2019



LARISORSAUMANA

FORMAZIONE FINANZIATA