



LARISORSAUMANA

JOB CENTER GROUP

FONDO NUOVE COMPETENZE

(VIA alla PRESENTAZIONE delle ISTANZE)



LARISORSAUMANA

FORMAZIONE FINANZIATA



Fondo Nuove Competenze CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Riferimenti Normativi

- ❑ ANPAL: Determina n. 461 del 4 novembre 2020
- ❑ ANPAL: Avviso del 4 novembre 2020 (termini e modalità di presentazione delle istanze, nonché i requisiti per l'approvazione delle stesse)
- ❑ Decreto interministeriale 9 ottobre 2020



Premessa



L'articolo 88 del Decreto "Rilancio" ha disposto l'**istituzione presso l'ANPAL del Fondo Nuove Competenze (FNC)**, la cui finalità è quella di "innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire **nuove o maggiori competenze** e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19"



Obiettivi

1 - riduzione dell'orario di lavoro

2 - maggiore formazione dei lavoratori

Le risorse messe in campo (nazionali ed europee) mirano a fronteggiare la crisi connessa al perdurare dell'emergenza epidemiologica puntando sulla formazione dei lavoratori.



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Vantaggi



Il Fondo Nuove Competenze consente agli imprenditori di **rimodulare l'orario lavorativo** dei dipendenti, **senza diminuir loro lo stipendio**, e destinare parte di questo tempo a **percorsi formativi** e di **riqualificazione senza costi per l'azienda**.

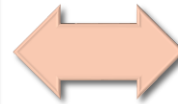


LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

**l'impresa risparmia
sugli stipendi per le
ore di formazione**



**Le ore non lavorate
sono coperte dal
fondo.**



**le retribuzioni dei
lavoratori non
subiscono alcuna
decurtazione**



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Destinatari

Datori di lavoro privati che abbiano stipulato **accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa stabilendo che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.

Lavoratori dipendenti occupati nelle imprese ammesse a beneficiare dei contributi finanziari del FNC o in **somministrazione**, per i quali è ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a **percorsi di sviluppo delle competenze**, previsti dall'accordo collettivo,



Gli accordi collettivi devono



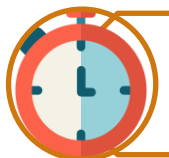
Essere **sottoscritti** entro il 31 dicembre 2020



Prevedere **progetti formativi**



Stabilire il **numero dei lavoratori** coinvolti nell'intervento



Stabilire il numero di **ore dell'orario** di lavoro da destinare a percorsi formativi



Se l'impresa eroga in proprio la formazione deve dimostrare il possesso dei **requisiti** tecnici, fisici e professionali di capacità formativa



I progetti

Ad ogni istanza di contributo (riferito alla quota di retribuzione e contribuzione oraria oggetto di rimodulazione) deve essere allegato un progetto per lo sviluppo delle competenze che individui:

Obiettivi di apprendimento in termini di competenze

Destinatari

Soggetto erogatore

Oneri

Modalità di svolgimento del percorso di apprendimento e la relativa **durata**

(che può anche protrarsi oltre il 31 dicembre 2020 a condizione che il percorso abbia avuto inizio entro tale data)



Chi può erogare i percorsi formativi

Tutti gli **enti accreditati** a livello nazionale e regionale

Altri soggetti che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione

La stessa impresa che ha presentato domanda di contributo, qualora sia previsto dall'accordo collettivo e dimostri il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa



Termini di accesso al FNC

I **datori di lavoro** che hanno stipulato l'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro possono presentare istanza di contributo all'**ANPAL**

a partire dal **4 novembre 2020**



Modalità

inviando una PEC all'indirizzo
fondonuovecompetenze@pec.anpal.gov

(prossimamente sarà predisposto dall'ANPAL un apposito applicativo)

Alla domanda è necessario allegare:

- ✓ **accordo collettivo**
- ✓ **progetto** per lo sviluppo delle competenze
- ✓ **elenco dei lavoratori coinvolti**

(indicando per ognuno di essi il livello contrattuale e il numero di ore di riduzione dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze).



- ✓ Le istanze devono essere sottoscritte (anche digitalmente) dal **legale rappresentante** dell'azienda o da un suo delegato
- ✓ In caso di gruppi societari la domanda può essere presentata **dalla capogruppo** anche per conto delle società controllate al 100% e la società capogruppo può stipulare un unico accordo collettivo per tutte le società controllate
- ✓ Qualora, invece, le imprese accedano al FNC per il tramite di accesso a Fondi autorizzati, l'istanza può essere presentata **dal Fondo in nome e per conto delle imprese aderenti**



Come funziona

- Le **piccole e grandi imprese** che intendono accedere al Fondo Nuove Competenze, dovranno innanzitutto raggiungere un **accordo con i sindacati** sul progetto formativo e successivamente presentare l'**istanza entro il 31 dicembre 2020** ad ANPAL (l'Agenzia nazionale per le politiche attive) che si occupa di gestire il Fondo;
- Se l'istanza è accolta, l'impresa può destinare i propri dipendenti a percorsi formativi: massimo **250 ore per ogni lavoratore da utilizzare in 90 giorni** (o **120 giorni nel caso siano coinvolti i Fondi interprofessionali**)



Specifiche procedurali

- ❑ Le domande verranno accolte nel rispetto dell'ordine cronologico sino all'esaurimento dei fondi.
- ❑ La formazione dei dipendenti può esser fatta:
 - internamente, dall'azienda stessa (ma in tal caso, l'azienda sarà tenuta a dimostrare il possesso di specifici requisiti tecnici, fisici e professionali).
 - dalle università (statali e non);
 - dagli enti di ricerca;
 - **dai Fondi interprofessionali (in tal caso, l'azienda iscrivendosi a tali fondi, copre i costi per il 70 - 80%).**



Modulistica

L'istanza deve essere presentata utilizzando i modelli allegati all'Avviso del 4 novembre 2020

L'istanza può essere per singola azienda o cumulativa.



Dettagli istruttoria istanze

L'istanza sarà valutata secondo il **criterio cronologico di presentazione**
(fino a esaurimento fondi)

L'istanza sarà valutata in termini di **conformità** formale e sostanziale ai requisiti previsti dal decreto in esame

I datori di lavoro che hanno già presentato istanza possono presentarne una nuova, con le medesime modalità, solo se l'istanza riguarda lavoratori diversi da quelli indicati nella prima domanda



Quantificazione del contributo

Il **FNC** rimborsa i costi sostenuti dall'azienda, comprensivi dei contributi previdenziali e assistenziali, in relazione alle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori

ANPAL determina l'importo massimo riconoscibile al datore di lavoro, distinto tra il costo delle ore di formazione e i relativi contributi previdenziali e assistenziali e lo comunica all'**INPS**



Erogazione del contributo

Avviene con **cadenza trimestrale** per il tramite dell'**INPS**, nei limiti dell'importo massimo riconosciuto e comunicato da ANPAL

Avviene in **due tranches**: anticipazione del **70%** del contributo concesso e saldo (su istanza)



Termini di realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze

I percorsi devono essere realizzati entro i **90 giorni** dall'approvazione della domanda.

Nel caso di istanza presentata dai **Fondi paritetici Interprofessionali** e dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori il termine finale per realizzare i percorsi di sviluppo è elevato a **120 giorni**



Differenza con la CIG

1. La **flessibilità oraria** in favore dell'accrescimento delle competenze dei lavoratori avviene **senza alcun onere per le imprese** (le ore destinate alla formazione sono totalmente a carico dallo Stato).
2. Duplice vantaggio rispetto alla CIG:



Le **aziende** beneficiano di una **riduzione del costo del lavoro**



I **lavoratori** accrescono le loro competenze **senza decurtazioni stipendiali**



COSA POSSIAMO FARE PER LE AZIENDE

**CUREREMO TUTTA LA PARTE AMMINISTRATIVA E
BUROCRATICA SGRAVANDO LE AZIENDE DI OGNI IMPEGNO IN
TERMINI DI TEMPO E RISORSE UMANE IMPIEGATE**



Redazione del progetto formativo perché sia coerente con i requisiti richiesti



Stesura e presentazione dell'istanza perché sia formalmente inattaccabile



Formazione dei lavoratori in ogni settore e materia



Affidatevi alla nostra competenza

ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO

Come detto le istanze verranno esaminate in **ordine cronologico** e sino all'**esaurimento delle risorse**. Non esitate a contattarci.

SIAMO A VOSTRA DISPOSIZIONE PER SUPPORTARVI IN OGNI FASE DELLA PROCEDURA NECESSARIA PER ACCEDERE AL FONDO NUOVE COMPETENZE



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

La **Risorsa Formazione Finanziata** supporta le aziende nel realizzare progetti formativi finanziati, costruendoli su misura e **consentendo di ottenere il rimborso per le spese sostenute** tramite fondi interprofessionali e/o bandi pubblici.

Perché scegliere il Gruppo La Risorsa Umana

ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO



PRESENTI SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE



LARISORSAUMANA

JOB CENTER GROUP

finanziata@larisorsaumana.it



La Risorsa Umana.it srl
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 642217 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-370446
PIVA e C.F. 01971890353
Cap. Soc. € 1.100.000,00 i.v.
www.larisorsaumana.it - selezione@larisorsaumana.it



Form-App srl u.s.
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 8635146 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-416376
PIVA e C.F. 03770760365
Cap. Soc. € 41.500,00 i.v.
www.form-app.it - formazione@form-app.it



Autorizzazione Min. e Iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020
Autorizzazione RER allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale - Prot. LV.2016.0000514 del 28/09/2016
Accreditamento Regione Marche per la formazione continua Decreto n.1434 del 12/09/2019
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 - per la formazione n° 869 del 27/04/2015

Accreditamento RER delibera Giunta Regionale n. 1837 del 05/11/2018 (Cod. Org. 12927) per la Formazione Continua e Permanente e Apprendistato
Accreditamento Regione Toscana decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo 070062)
Accreditamento Regione Lombardia Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di iscrizione 1141 del 03/04/2019



LARISORSAUMANA

FORMAZIONE FINANZIATA