

**INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679  
IN RELAZIONE ALLE SEGNALAZIONI DI “WHISTLEBLOWING”**

La società **LA RISORSA UMANA.IT SRL** la informa di quanto segue:

**1. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati**

I dati da lei direttamente forniti per segnalare, nell'interesse dell'integrità della Società **La Risorsa Umana.it srl**, presunte condotte illecite delle quali sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro, servizio o fornitura con **La Risorsa Umana.it srl**, verranno trattati per gestire tali situazioni.

I dati personali sono dunque acquisiti in quanto contenuti nella segnalazione e/o in atti e documenti a questa allegati, si riferiscono al soggetto segnalante e possono altresì riferirsi a persone indicate come possibili responsabili delle condotte illecite, nonché a quelle a vario titolo coinvolte nelle vicende segnalate.

In particolare, per svolgere le necessarie attività istruttorie volte a verificare la fondatezza di quanto segnalato, nonché, se del caso, adottare adeguate misure correttive e intraprendere le opportune azioni disciplinari e/o giudiziarie nei confronti dei responsabili delle condotte illecite.

**2. Tipologie dei Dati trattati**

La ricezione e la gestione delle segnalazioni dà luogo a trattamenti di dati personali c.d. “comuni” (nome, cognome, ruolo lavorativo, ecc.), nonché può dar luogo, a seconda del contenuto delle segnalazioni e degli atti e documenti a queste allegati, a trattamenti di dati personali c.d. “particolari” (dati relativi a condizioni di salute, orientamento sessuale o appartenenza sindacale, di cui all'art. 9 GDPR) e di dati personali relativi a condanne penali e reati (di cui all'art. 10 GDPR).

**3. Basi Giuridiche del trattamento dati**

Tenuto conto della normativa di riferimento, si precisa che:

- il trattamento dei dati “comuni” si fonda sull'obbligo di legge a cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR);
- il trattamento di dati “particolari” si fonda sull'assolvimento di obblighi e sull'esercizio di diritti specifici del Titolare del trattamento e dell'Interessato in materia di diritto del lavoro (art. 9, par. 2, lett. b), GDPR);
- il trattamento di dati relativi a condanne penali e reati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 10 GDPR, si fonda sull'obbligo di legge a cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c), GDPR);

Si precisa che, in ragione di quanto disposto dal D.Lgs 24/2023, nel caso in cui la segnalazione portasse all'instaurazione di un procedimento disciplinare nei confronti del responsabile della condotta illecita, l'identità del segnalante non verrà mai rivelata. Qualora la conoscenza dell'identità del segnalante fosse indispensabile per la difesa dell'incolpato, verrà domandato al segnalante se intende rilasciare un apposito, libero consenso ai fini della rivelazione della propria identità.

**4. Natura del conferimento dei dati conseguenze sul mancato conferimento**

Al fine di classificare la segnalazione come whistleblowing i suoi dati identificativi (nome, cognome – rapporti con la società ) devono essere forniti obbligatoriamente.

La segnalazione dovrà essere inoltrata a mezzo posta raccomandata, all'attenzione dell'ufficio Whistleblowing La Risorsa Umana.it e/o mediante i canali comunicativi telefonici dedicati o direttamente presso ufficio preposto. Per quanto riguarda la segnalazione mediante incontro con ufficio preposto potrà essere richiesta l'autorizzazione alla registrazione della segnalazione. Il mancato conferimento dell'autorizzazione alla registrazione della segnalazione non preclude l'esecuzione del trattamento che viene predisposto con verbalizzazione scritta.

Le segnalazioni possono essere inoltre del tipo anonimo.

E' rimessa invece a ciascun segnalante la decisione circa quali ulteriori dati personali conferire. Maggiori sono i dettagli presenti nella segnalazione, maggiori saranno le possibilità per **La Risorsa Umana.it srl** di intervenire nell'interesse dell'integrità della società.

La Risorsa Umana.it S.r.l. si riserva di prendere in considerazione le segnalazioni anonime, solo ove queste si presentino adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, che siano tali da far emergere fatti di particolare gravità e con un contenuto che risulti adeguatamente dettagliato, circostanziato e relazionato a contesti determinati.

## 5. Le modalità di trattamento dei dati personali

I dati personali saranno trattati anche con strumenti digitali per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti. **La Risorsa Umana.it srl** attua idonee misure per garantire che i dati forniti vengano trattati in modo adeguato e conforme alle finalità per cui vengono gestiti;

**La Risorsa Umana.it srl** impiega idonee misure di sicurezza (crittografia dei file), organizzative, tecniche e fisiche, per tutelare le informazioni dall'alterazione, dalla distruzione, dalla perdita, dal furto o dall'utilizzo improprio o illegittimo.

## 6. Soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venire a conoscenza

A sua tutela, solo il personale incaricato alla gestione delle segnalazioni Whistleblowing all'interno della società **La Risorsa Umana.it srl**, è in grado di associare le segnalazioni alle identità dei segnalanti.

Qualora esigenze istruttorie richiedano che altri soggetti, all'interno della società **La Risorsa Umana.it srl**, debbano essere messi a conoscenza del contenuto della segnalazione o della documentazione ad essa allegata, non verrà mai rivelata l'identità del segnalante, né verranno rivelati elementi che possano, anche indirettamente, consentire l'identificazione dello stesso. Tali soggetti, poiché potrebbero comunque venire a conoscenza di altri dati personali, sono comunque tutti formalmente autorizzati al trattamento e a ciò appositamente istruiti e formati, nonché tenuti a mantenere il segreto su quanto appreso in ragione delle proprie mansioni, fatti salvi gli obblighi di segnalazione e di denuncia di cui all'art. 331 del Codice di procedura penale.

**La Risorsa Umana.it srl** si avvale di ARUBA Spa, in qualità di fornitore dei servizi di cloud backup e cloud computing, designato per questo Responsabile del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679.

## 7. Categorie di destinatari dei dati personali

I suoi dati personali e quelli delle persone indicate come possibili responsabili delle condotte illecite, nonché delle persone a vario titolo coinvolte nelle vicende segnalate, non saranno oggetto di diffusione, tuttavia, se necessario, su loro richiesta, possono essere trasmessi all'Autorità Giudiziaria e all'ANAC.

Tali soggetti sono, tutti, Titolari autonomi del trattamento.

Nell'ambito dei procedimenti penali eventualmente istaurati, l'identità del segnalante sarà coperta da segreto nei modi e nei limiti previsti dall'art. 329 c.p.p.; nell'ambito dei procedimenti disciplinari, l'identità del segnalante non sarà rivelata in tutti i casi in cui la contestazione dell'addebito disciplinare si fondi su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa, mentre potrà essere rivelata laddove concorrano, insieme, tre presupposti, ovverosia (a) che la contestazione si fondi, in tutto o in parte, sulla segnalazione, (b) che la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato e che (c) il segnalante abbia espresso un apposito consenso alla rivelazione della propria identità.

## 8. Periodo di conservazione dei dati

L'ufficio interno preposto alla gestione del Whistleblowing effettua un'attività istruttoria preliminare della segnalazione. Se a seguito dell'attività svolta ravvisa elementi di manifesta infondatezza ne dispone l'archiviazione. Nel caso, invece ravvisi il *fumus* di fondatezza della segnalazione, trasmette la stessa, priva dei dati del segnalante, agli organi preposti interni o esterni, ognuno secondo le proprie competenze.

I dati personali vengono conservati per un periodo di 5 anni e, comunque, sino alla definizione dei procedimenti avviati dagli uffici o dagli Enti destinatari della segnalazione.

9. I dati personali non sono soggetti a diffusione.

10. I dati sono trattati in ambito nazionale e comunque non sono presenti trasferimenti Extra UE dei Dati

11. Il Titolare del trattamento è: **LA RISORSA UMANA.IT S.R.L.**  
Via Carlo Marx, 95 – 41012 Carpi (MO)  
C.F. / P.IVA: 01971890353

12. Il Responsabile della Protezione dei Dati DPO è Sig. **Andrea Prandi**

### 13. I diritti degli interessati

Il Regolamento UE 2016/679 (artt. da 15 a 22) conferisce agli interessati l'esercizio di specifici diritti. In particolare, in relazione al trattamento dei Suoi dati personali, ha diritto di chiedere a **LA RISORSA UMANA.IT S.R.L.** l'accesso, la rettifica, la cancellazione (l'esercizio di tale diritto potrà essere limitato), la limitazione, l'opposizione e la portabilità; Tali diritti possono essere esercitati con richiesta indirizzata a:

**LA RISORSA UMANA.IT S.r.l.** Ufficio Privacy – [infoprivacy@larisorsaumana.it](mailto:infoprivacy@larisorsaumana.it)

Qualora ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento e al d.lgs. 196/2003, potrà rivolgersi al Garante per la Protezione dei dati Personali, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento. Ulteriori informazioni in ordine ai suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la Protezione dei Dati Personali all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).