

PREMIALITÀ ESCLUSIVE DA:

- **LA RISORSA UMANA**

LE PRESTAZIONI A FAVORE DEI
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE:

- **EBITEMP**
- **FORMA.TEMP**





Premialità esclusive da La Risorsa Umana

- › Buono carburante
- › Presenta un amico
- › Sapere è potere

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it
Copia di questo opuscolo è disponibile su www.larisorsaumana.it

Premialità esclusive

LA RISORSA UMANA

La valorizzazione dei propri dipendenti è una delle chiavi del successo di un'organizzazione.

I dipendenti sono la risorsa più preziosa di un'azienda, perché sono loro che portano avanti la missione, la visione e i valori dell'impresa.

Riconoscere il loro **merito**, il loro **impegno** e il loro potenziale è fondamentale per creare un clima di fiducia, di collaborazione e di innovazione.

Un dipendente valorizzato contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali, alla soddisfazione dei clienti e alla reputazione dell'impresa.

Per questo motivo **La Risorsa Umana** ha deciso di **integrare** i sostegni e le agevolazioni erogate da Ebitemp e Forma.Temp con delle **proprie esclusive iniziative tese a premiare i dipendenti più virtuosi**.

Un dipendente virtuoso è un dipendente che si distingue per le sue competenze, il suo impegno, la sua leadership e la sua capacità di creare un clima di collaborazione e fiducia con i colleghi e i superiori.

Un dipendente virtuoso contribuisce al successo dell'azienda e al suo sviluppo personale e professionale.

Per stimare il grado di adempimento e raggiungimento degli obiettivi, non solo in termini di produttività ma anche di comportamento, attitudine e potenziale saranno valutati la qualità del lavoro, la puntualità, la comunicazione, il rispetto delle scadenze e la collaborazione con i colleghi.

Buoni carburante

LA RISORSA UMANA

A chi si rivolge: alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione che si trovano in missione presso un'azienda cliente de La Risorsa Umana.

Cosa si può ottenere: fino a € 50 a trimestre se, nel trimestre di contratto, dal foglio presenze convalidato dall'azienda risulterà un assenteismo a zero ore. L'unica eccezione sono le festività intercorse durante la missione.



Presenta un amico

LA RISORSA UMANA

A chi si rivolge: alle lavoratrici e ai lavoratori che presenteranno presso una delle nostre filiali un amico/a o un/a conoscente in cerca di un'opportunità lavorativa.

Cosa si può ottenere: simpatici e utili gadget, sempre diversi e divertenti.
Corsi FAD omaggio o sconti per l'acquisto di percorsi formativi in videoconferenza sul sito www.form-app.it



Sapere è potere

LA RISORSA UMANA

A chi si rivolge: alle lavoratrici e ai lavoratori saranno erogati gratuitamente corsi in video conferenza e corsi FAD.

Cosa si può ottenere: corsi pratici di lettura busta paga e spiegazione delle opportunità di welfare aziendale (in videoconferenza sia in italiano che in inglese). Corsi FAD scelti da la Risorsa Umana tra quelli presenti sul sito www.form-app.it, che saranno raggiungibili nella piattaforma Docebo a disposizione di tutti i dipendenti abilitati.

E-LEARNING
online educati





Sostegno

- › Contributo per l'asilo nido
- › Sostegno alla maternità
- › Sostegno "una tantum" per l'adozione e l'affidamento
- › Sostegno all'istruzione
- › Sostegno alla persona con invalidità al 100%
- › Sostegno al reddito - Forma.Temp

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it
Copia di questo opuscolo è disponibile su www.larisorsaumana.it

Sostegno

EBITEMP

Contributo per l'asilo nido - Lavoratrici madri

A chi è rivolto: alle lavoratrici madri e ai lavoratori padri con una missione pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi (mesi lavorati negli ultimi 12)

Cosa si può ottenere: Contributo fino ad un massimo di € 150 mensili, fino al terzo anno di età del bambino e fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento.

Contributo per l'asilo nido - Lavoratori padri

A chi è rivolto: lavoratori padri in caso di morte o grave infermità della madre, abbandono del figlio da parte della madre, affidamento esclusivo al padre, nuclei monoreddito da lavoro in somministrazione (del padre). I requisiti di accesso sono gli stessi già previsti per le lavoratrici madri.

Cosa si può ottenere: Stesso contributo previsto per le lavoratrici madri.

Integrazione contributo INPS alla maternità obbligatoria

A chi è rivolto: alle lavoratrici in maternità che ricevono direttamente l'indennità dall'INPS e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione prima di entrare in maternità obbligatoria.

Cosa si può ottenere: un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.

Sostegno "una tantum" per adozione o affidamento nazionale/internazionale

A chi è rivolto: alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto in somministrazione, che abbiano ottenuto l'adozione o l'affidamento di un minore o che partecipino ad un progetto di accoglienza temporanea, nel proprio nucleo familiare, di minori che si trovino in situazioni di difficoltà sociale.

Cosa si può ottenere: un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.

Materiale didattico e libri (per figli o minori sotto tutela)

A chi è rivolto: alle lavoratrici e ai lavoratori con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela iscritti ad una scuola Primaria o Secondaria o all'Università con attestazione di frequenza in corso di laurea.

Cosa si può ottenere: un contributo per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di € 200.

Studenti lavoratori (corsi serali)

A chi è rivolto: alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di primo o secondo grado, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Cosa si può ottenere: un contributo del valore di € 200 lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).

Retta universitaria studenti lavoratori

A chi è rivolto: alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti ad un corso di laurea universitario nell'ambito della sua durata legale, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 45 gg nei 12 mesi precedenti all'inizio dell'anno accademico.

Cosa si può ottenere: un contributo annuo di € 200 lordi per i costi delle tasse universitarie.

Studenti lavoratori con contratti di apprendistato di I e III livello

A chi è rivolto: alle lavoratrici e ai lavoratori studenti iscritti alla scuola secondaria di II grado con contratti di apprendistato di I e III livello Artt. 43 e 45 del T.U. 81/2008, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 31 agosto di ciascun anno scolastico di riferimento.

Cosa si può ottenere: un contributo annuo di € 200 lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es: cancelleria).

Sostegno alla persona con invalidità al 100%

A chi è rivolto: alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione e con un'anzianità di lavoro di almeno 90 giorni che si trovino in condizioni di invalidità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico in condizioni di invalidità al 100%.

Cosa si può ottenere: un contributo annuo di € 1.500.

FORMA .TEMP

Sostegno al reddito

A chi è rivolto: hanno diritto alla prestazione tutti i lavoratori precedentemente assunti con uno o più contratti in somministrazione a tempo determinato o indeterminato, anche in apprendistato a condizione che:

1. siano disoccupati da almeno 45 giorni e abbiano maturato almeno 110 giornate nell'arco degli ultimi 12 mesi a far data dall'ultimo giorno effettivo di lavoro
OPPURE
2. siano disoccupati da almeno 45 giorni e abbiano maturato almeno 90 giornate nell'arco degli ultimi 12 mesi a far data dall'ultimo giorno effettivo di lavoro.

Cosa si può ottenere: ai beneficiari di cui al precedente punto 1 viene corrisposto un contributo a titolo di sostegno al reddito pari ad € 1.000 al lordo delle imposte previste dalla legge. Ai beneficiari di cui al precedente punto 2 viene corrisposto un contributo a titolo di sostegno al reddito pari ad € 780 al lordo delle imposte previste dalla legge.

Verifica i requisiti e le tempistiche sul sito www.formatemp.it area Politiche Passive del lavoro/Sostegno al reddito - Sar.



Tutela

- › rimborso per ticket e vaccini
- › rimborso spese odontoiatriche private
- › rimborso spese per ricoveri con grande intervento chirurgico e pagamento sussidi in caso di ricoveri ospedalieri
- › pacchetto maternità, prevenzione donna e alta diagnostica privata per malattie oncologiche
- › rimborso lenti e piccoli interventi oculistici
- › indennità per infortunio

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it
Copia di questo opuscolo è disponibile su www.larisorsaumana.it

Tutela

EBITEMP

Tutela sanitaria

A chi è rivolta: sono previsti rimborsi per le spese sanitarie sostenute dalle lavoratrici e dai lavoratori con contratti in somministrazione attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario (nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro). Per alcune prestazioni la copertura è estesa anche al coniuge e ai figli fiscalmente a carico.

Cosa si può ottenere:

- rimborso del 100% dei ticket pagati
- rimborso delle vaccinazioni private per figli minori fiscalmente a carico
- rimborso delle spese odontoiatriche private secondo tariffario
- rimborso delle spese per interventi di alta chirurgia, comprensivi di spese pre e post ricovero
- un sussidio giornaliero per qualsiasi ricovero (esclusi i grandi interventi);
- un pacchetto prevenzione donna con il rimborso di esami svolti in strutture private
- un pacchetto per esami di alta diagnostica privata per malattie oncologiche, per assistere lavoratrici e lavoratori in caso di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento
- un pacchetto maternità per l'assistenza medica alle lavoratrici in gravidanza
- un contributo per l'acquisto di lenti e piccoli interventi oculistici

Indennità per infortunio

A chi è rivolta: alle lavoratrici e ai lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato che si infortunano durante la loro attività professionale presso l'impresa utilizzatrice. L'indennità per gli infortuni viene erogata solo in caso di riconoscimento e liquidazione dell'evento da parte di Inail, ad eccezione dei decessi per cause naturali occorsi sul luogo di lavoro.

Cosa si può ottenere:

- inabilità temporanea: diaria giornaliera pari a € 46 lorde, per ogni giorno di inabilità riconosciuto dall'Inail a partire dal primo giorno successivo alla scadenza del contratto e fino a un massimo di 180 giorni;
- in caso di invalidità permanente fino al 59%: un risarcimento di € 833 per ogni punto percentuale;
- in caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: € 50.000 (decesso per infortunio sul lavoro o per morte naturale sul luogo di lavoro).



Agevolazioni

- › Prestiti personali
- › Trasporto extraurbano
- › Mobilità territoriale
- › Voucher Formazione Continua - Forma.Temp

Regolamento e modulistica per accedere alle prestazioni sono disponibili su www.ebitemp.it e www.formatemp.it
Copia di questo opuscolo è disponibile su www.larisorsaumana.it

Agevolazioni

EBITEMP

Prestiti personali

A chi è rivolto: possono richiedere il prestito personale le lavoratrici e i lavoratori in somministrazione dipendenti dalle Agenzie per il Lavoro che, al momento della richiesta, abbiano un contratto residuo di almeno 30 giorni.

Cosa si può ottenere: prestiti per importi fino a € 5.000 a tasso zero, esenti da commissioni pratica e istruttoria.

Contributo per il trasporto extraurbano

A chi è rivolta: alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati), che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal comune in cui si svolge l'attività lavorativa, è previsto il rimborso degli abbonamenti di trasporto extraurbano. Per accedere alla prestazione la prima volta è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 30 giorni, comprensivo di eventuali proroghe. Nei mesi successivi alla prima richiesta è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 7 giorni continuativi nel mese.

Cosa si può ottenere: viene riconosciuto un rimborso del costo dell'abbonamento nominativo sostenuto dal lavoratore entro un limite massimo rimborsabile di € 150/mese e totale annuo di € 1.200.

Mobilità territoriale

A chi è rivolta: alle lavoratrici e ai lavoratori che, per esigenze strettamente connesse ad una attività lavorativa di durata minima di 6 mesi proposta dall'APL, si trasferiscono dal proprio luogo di residenza.

Cosa si può ottenere: previa presentazione a Ebitemp di un progetto di mobilità da parte dell'APL, viene riconosciuto un rimborso delle spese sostenute per il trasferimento fino ad un massimo complessivo di € 3.500 e anticipate dall'APL.

Agevolazioni

EBITEMP

Voucher Formazione Continua FORMA.TEMP e FORM&GO

A chi si rivolge: candidati a missione e lavoratori attivi a tempo determinato e indeterminato in somministrazione appartenenti ad una delle categorie previste dal CCNL di settore.

Cosa si può ottenere: il finanziamento di un percorso formativo a domanda individuale, al fine di sostenere e promuovere la formazione continua e permanente del beneficiario. Il voucher formativo è una dotazione, sotto forma di incentivo economico, che permette al beneficiario di individuare e frequentare un corso di formazione proposto nel Catalogo dei corsi Forma.Temp.

Ulteriori informazioni sul sito www.form-and-go.it.

SPORTELLI TERRITORIALI SINDACALI PER I LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Gli Sportelli Territoriali Sindacali sono previsti contrattualmente e gestiti dalle tre organizzazioni sindacali del settore della somministrazione di lavoro FeLSA CISL, Nldil CGIL, UILTemp e aiutano le lavoratrici e i lavoratori in somministrazione nella presentazione delle domande di prestazione.

Consulta l'elenco degli sportelli territoriali sindacali attivi sul territorio nazionale su www.ebitemp.it e www.formatemp.it

Per presentare le domande il lavoratore deve scaricare l'App e accedere alla piattaforma MyEbitemp. Dal profilo personale è possibile trasmettere le richieste specifiche, verificare il loro andamento e rimanere aggiornati sullo status e sull'esito della pratica.



LARISORSAUMANA

SOMMINISTRAZIONE

www.ebitemp.it - www.formatemp.it

I moduli di domanda per tutte le prestazioni, con l'elenco degli allegati da inviare, sono disponibili sui nostri siti internet o presso le filiali delle Agenzie per il Lavoro o presso le sedi di FeLSA-Cisl, NIdiL-Cgil, UILTemp.

www.larisorsaumana.it

Seguici sui nostri profili social



Corso Vittorio Emanuele II, 269 - 00186 Roma
www.ebitemp.it - ebitemp@ebitemp.it
segreteria@pec.ebitemp.it
Numero Verde 800 672 999



Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi(Mo) - Italy
C.F. e P.IVA 01971890353
PEC: larisorsaumana@pec.it
Autorizzazione Min. e Iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020



Piazza Barberini, 52 - 00187 Roma
www.formatemp.it
Tel. 06 48 04 000
Numero Verde per il Sostegno al Reddito 800 400 442